



EL INFORME

El Ambiente Laboral **desde la perspectiva de las mujeres**



Las muestras que soportan este estudio



+688mil

Colaboradores en Colombia

en



+950

Organizaciones

Los sectores económicos más representativos

| Sector económico | Organizaciones | Representación femenina |
|--|----------------|-------------------------|
| Servicios / TI, hardware, software y servicios | 7.0% | 37% |
| Financiero (excepto Bancos) | 6.3% | 57% |
| Servicios gubernamentales | 5.4% | 56% |
| Otras empresas de servicios | 5.2% | 48% |
| Venta al por menor | 4.9% | 47% |
| Los demás | 71.2% | 47% |

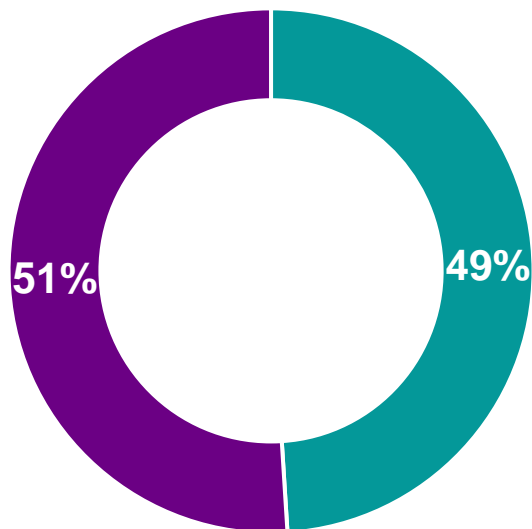


Demografía

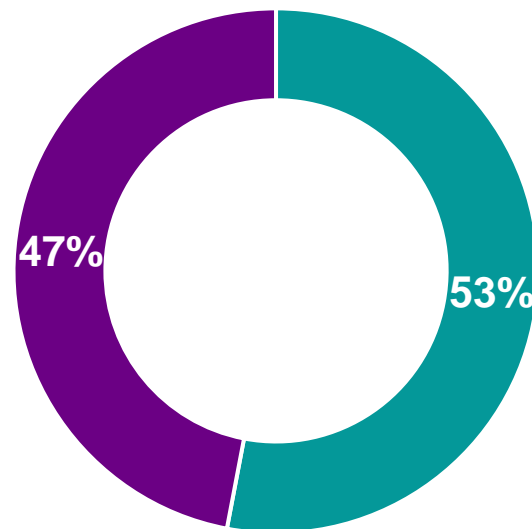


Género

Población Total Colombia (DANE)



Mercado Laboral (Las muestras)

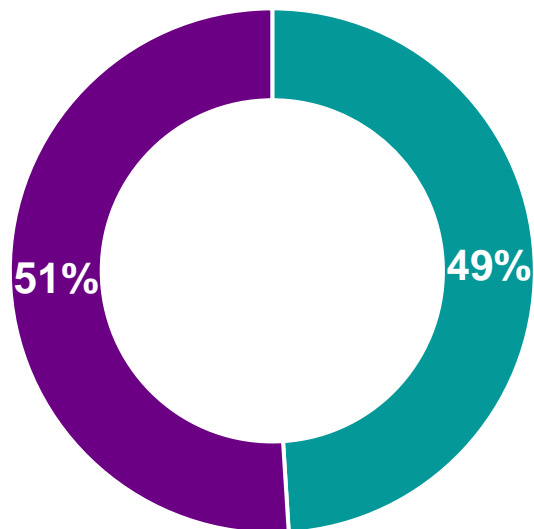


Mujeres

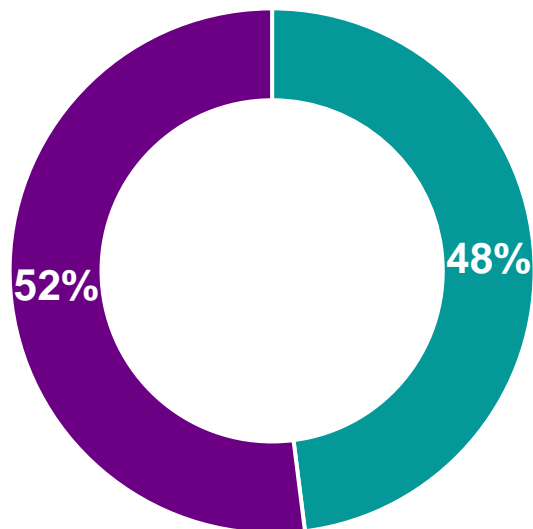
Hombres

Género

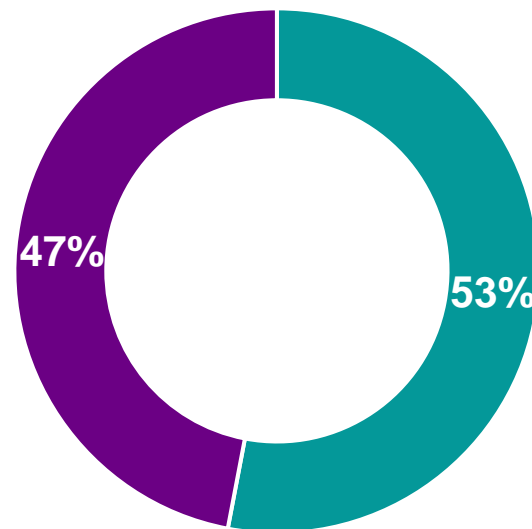
Población Total Colombia (DANE)



Población en Edad de Trabajar (DANE)



Mercado Laboral (Las muestras)

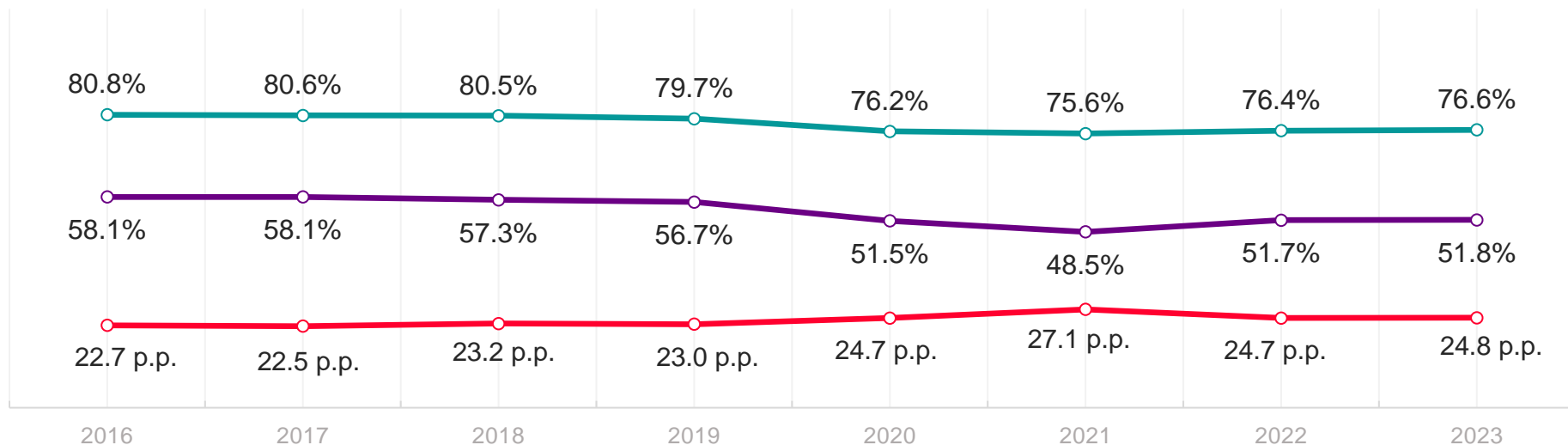


Mujeres

Hombres

La evolución de la brecha de género en la Tasa global de participación nacional

Tasa global de participación* nacional por género



* **Tasa global de participación –TGP–:** Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar



Mujeres



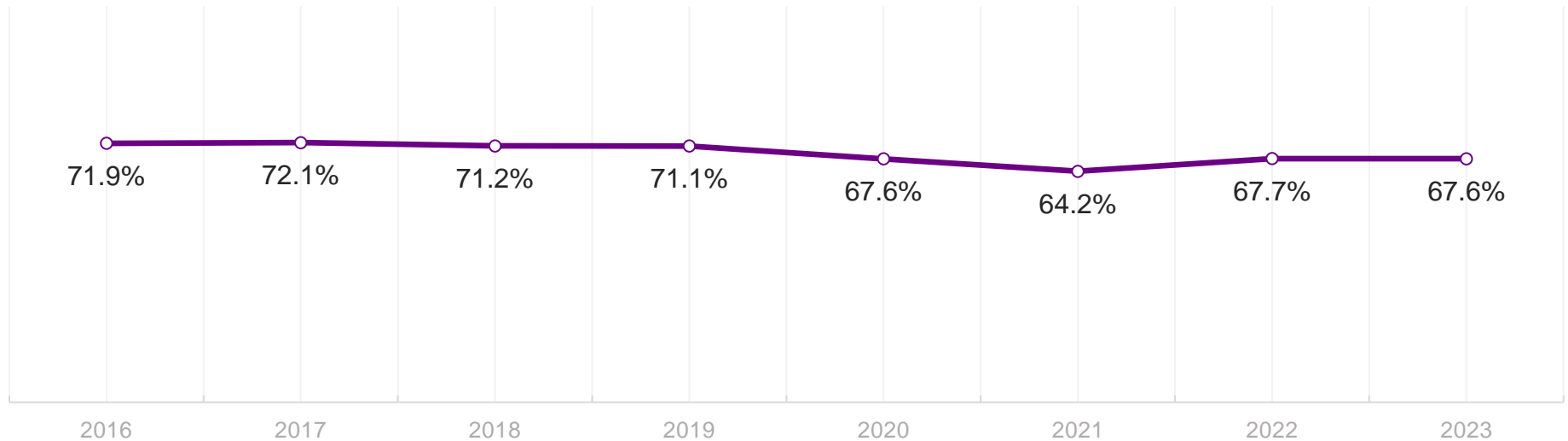
Hombres



Brecha

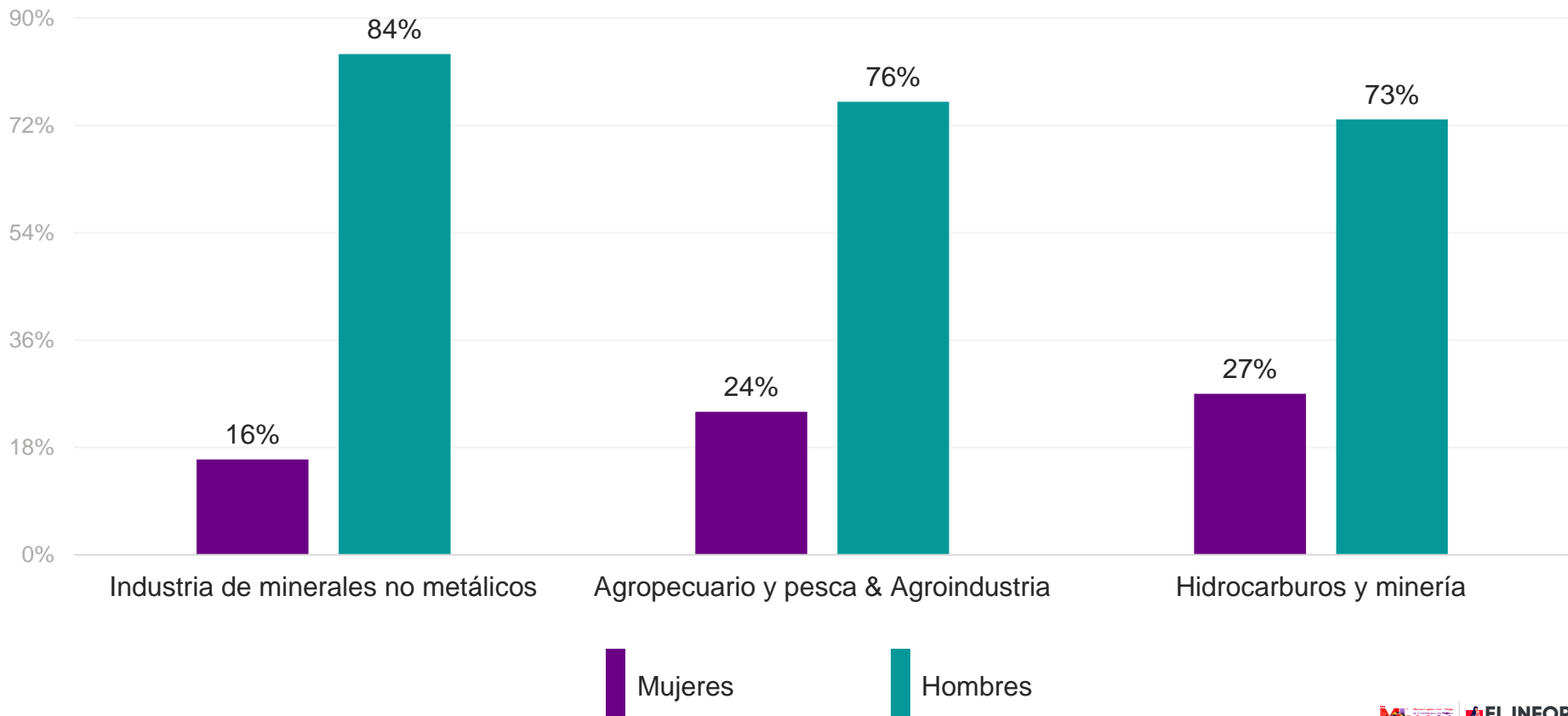
La evolución de la brecha de género en la Tasa global de participación nacional

Tasa global de participación femenina / Tasa global de participación masculina

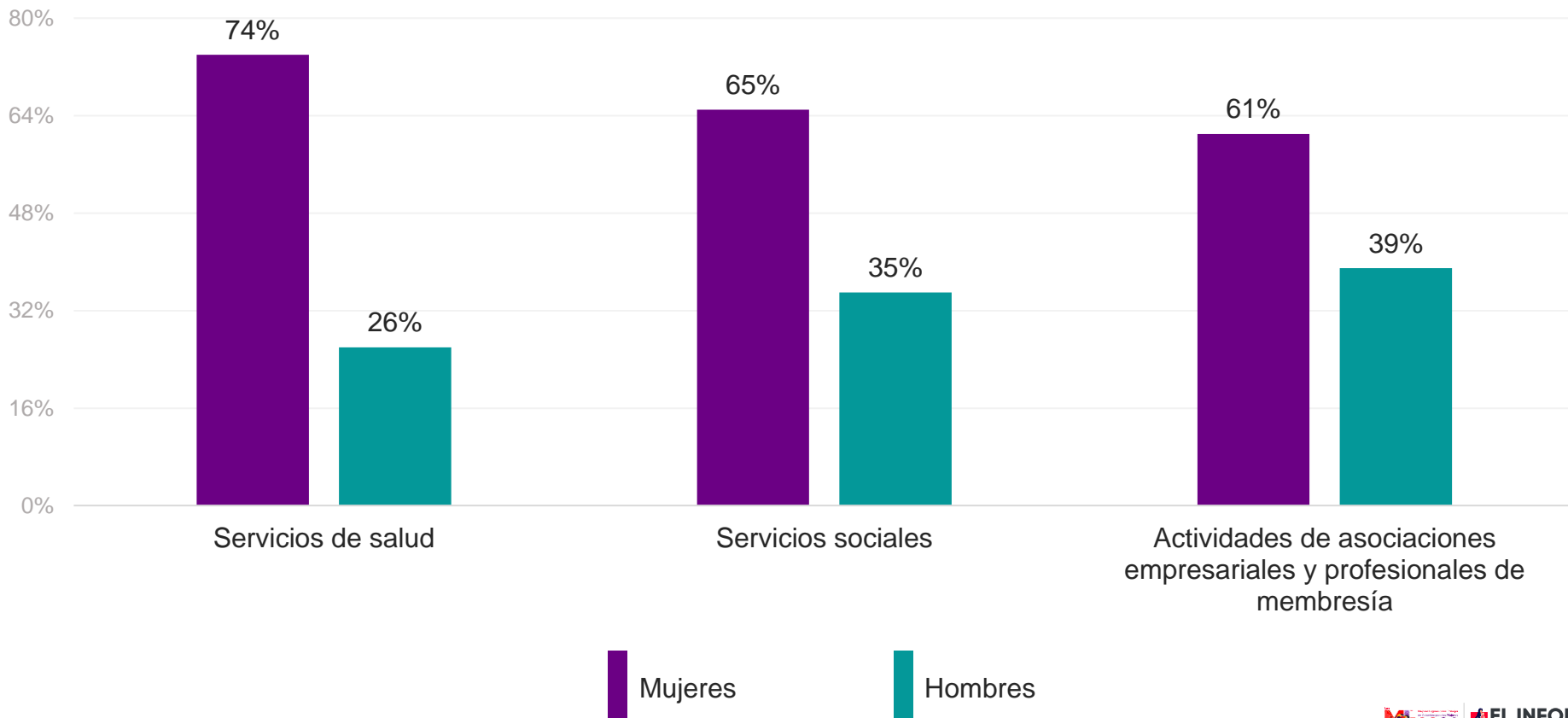


* **Tasa global de participación –TGP–:** Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar

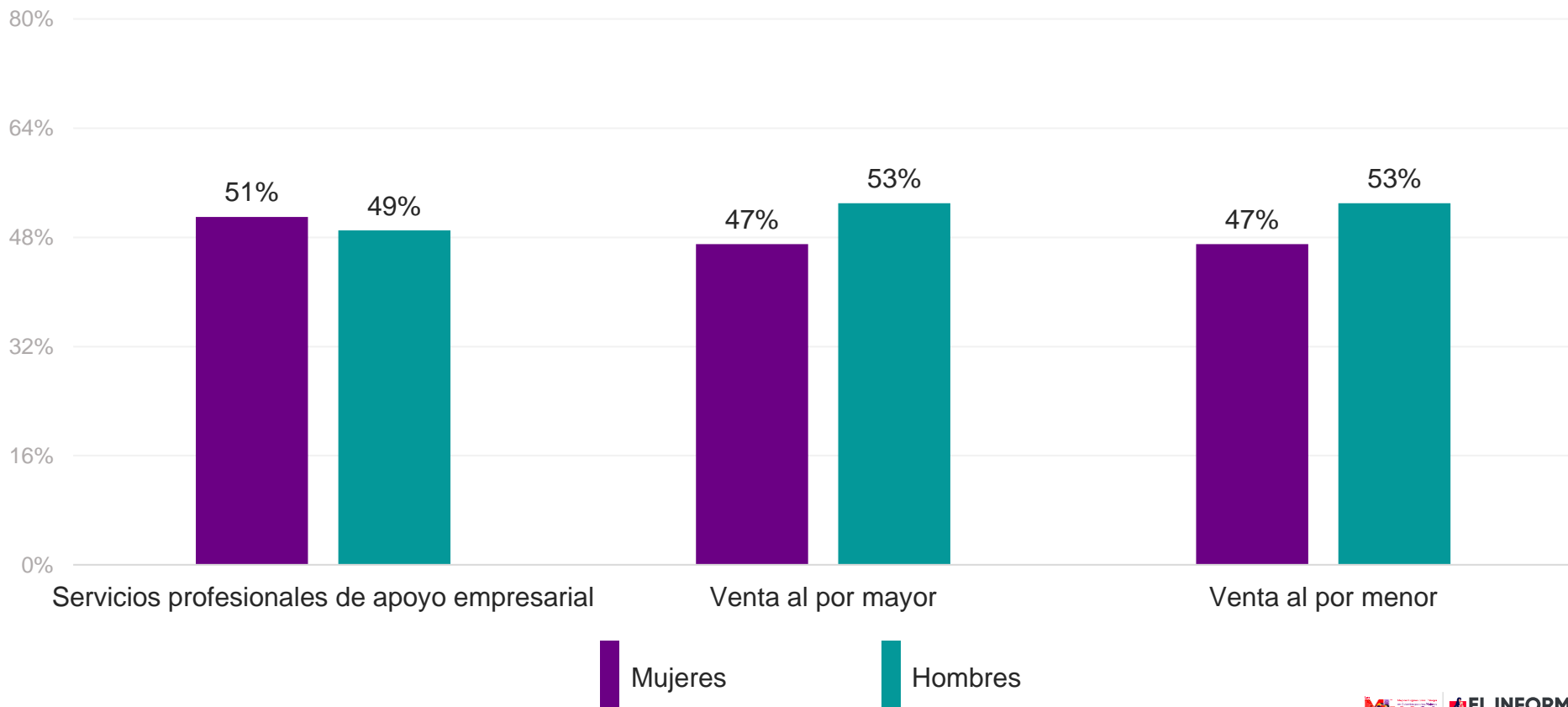
Sectores económicos más representados por hombres



Sectores económicos más representados por mujeres

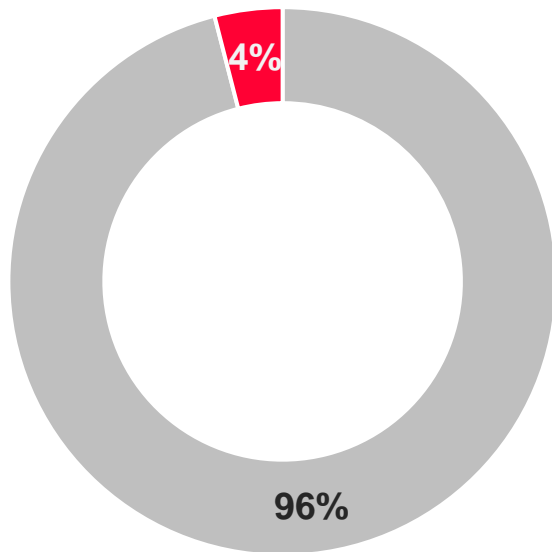


Sectores económicos con más equilibrio de género

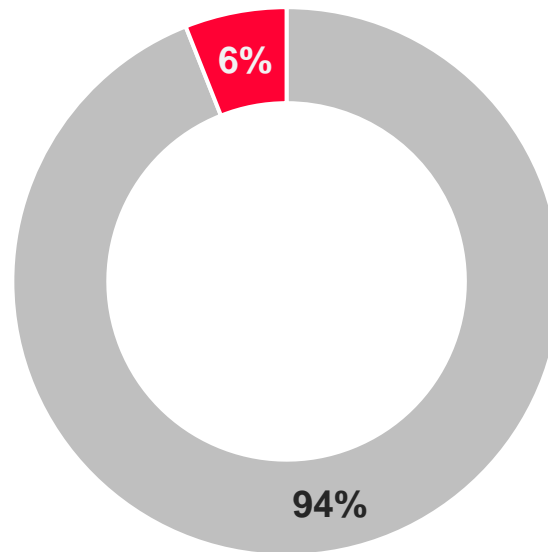


Identidad étnica

Mujeres



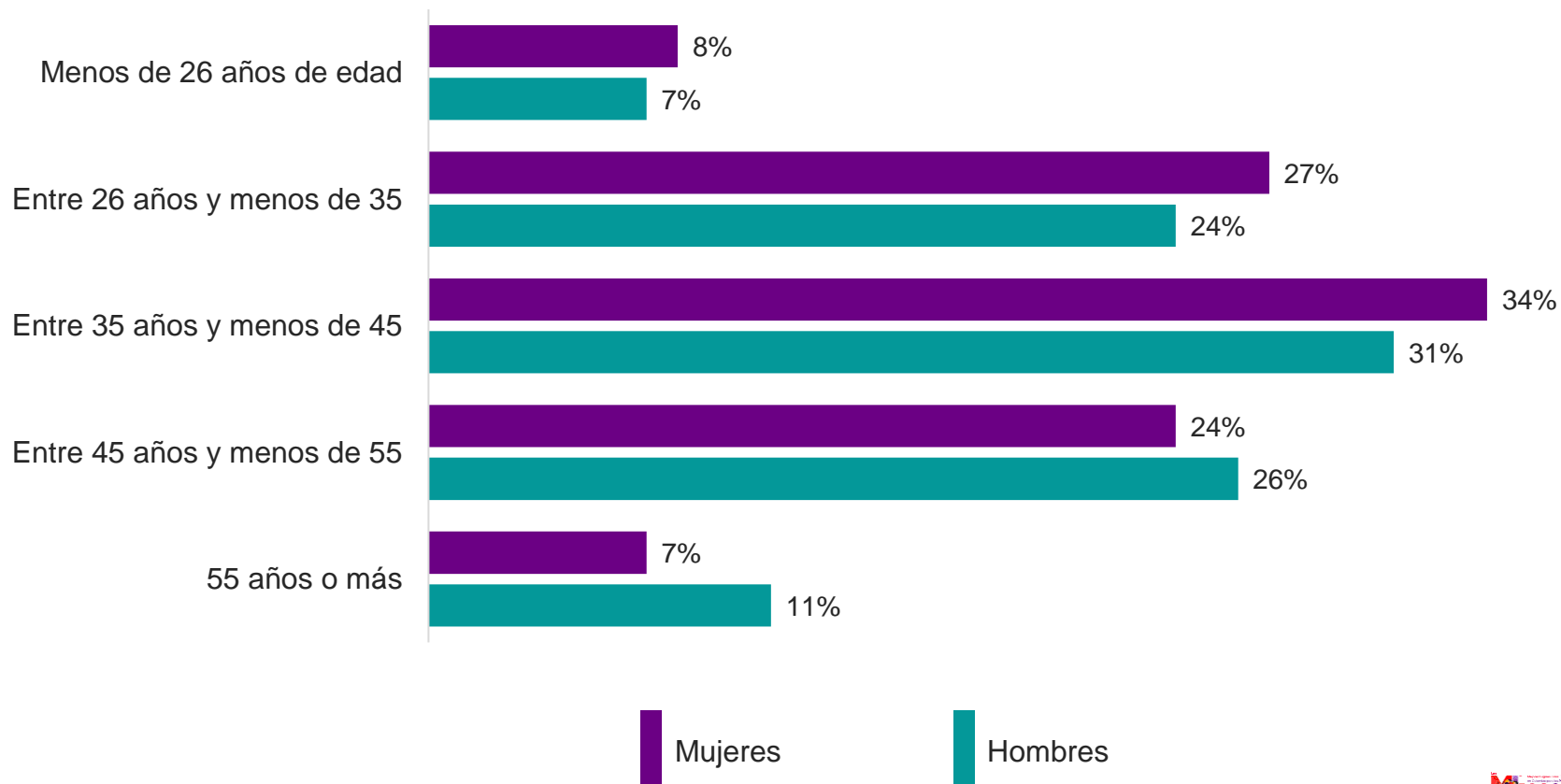
Hombres



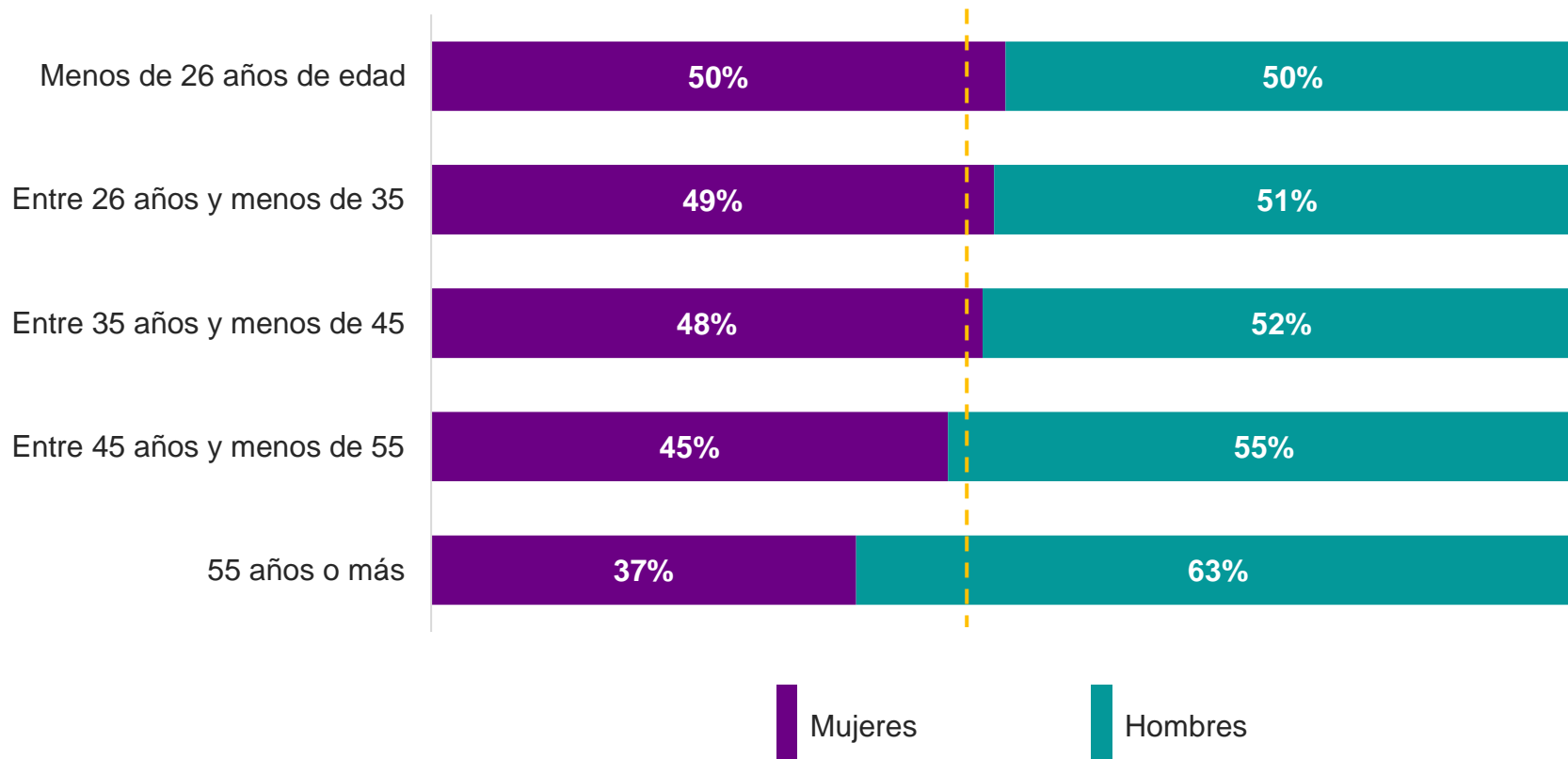
■ Mayoría étnica

■ Minoría étnica

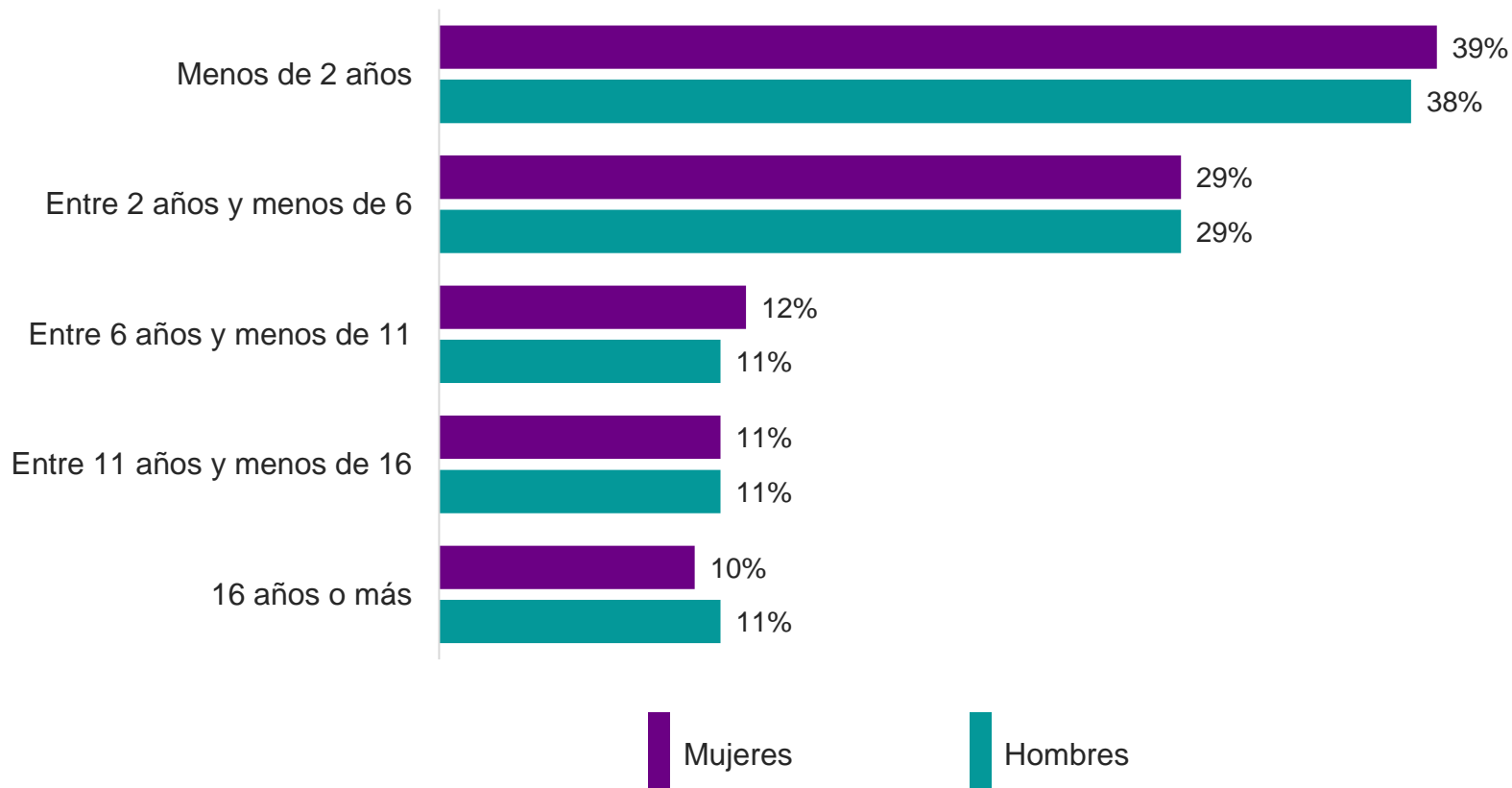
Edad



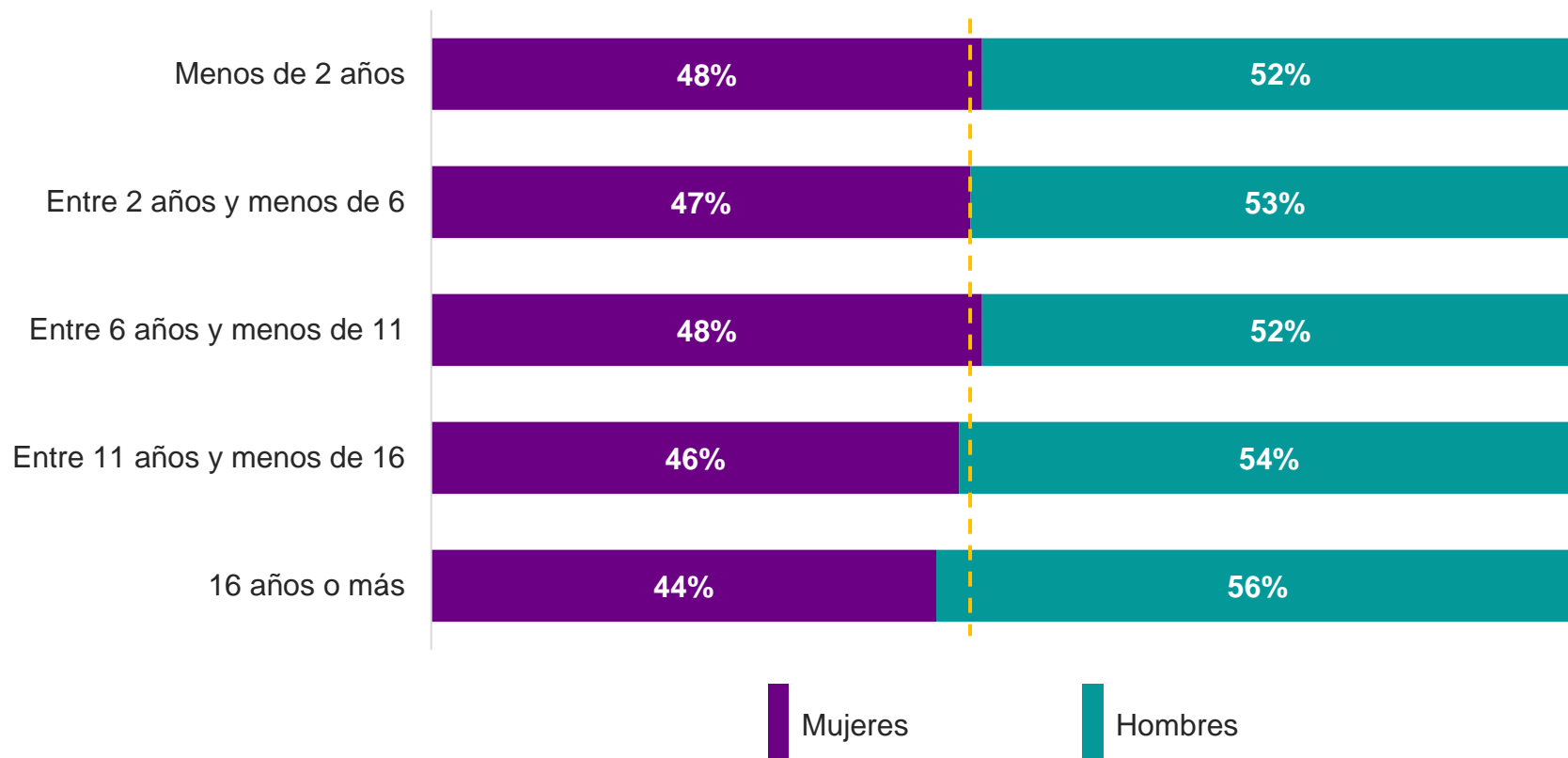
Edad



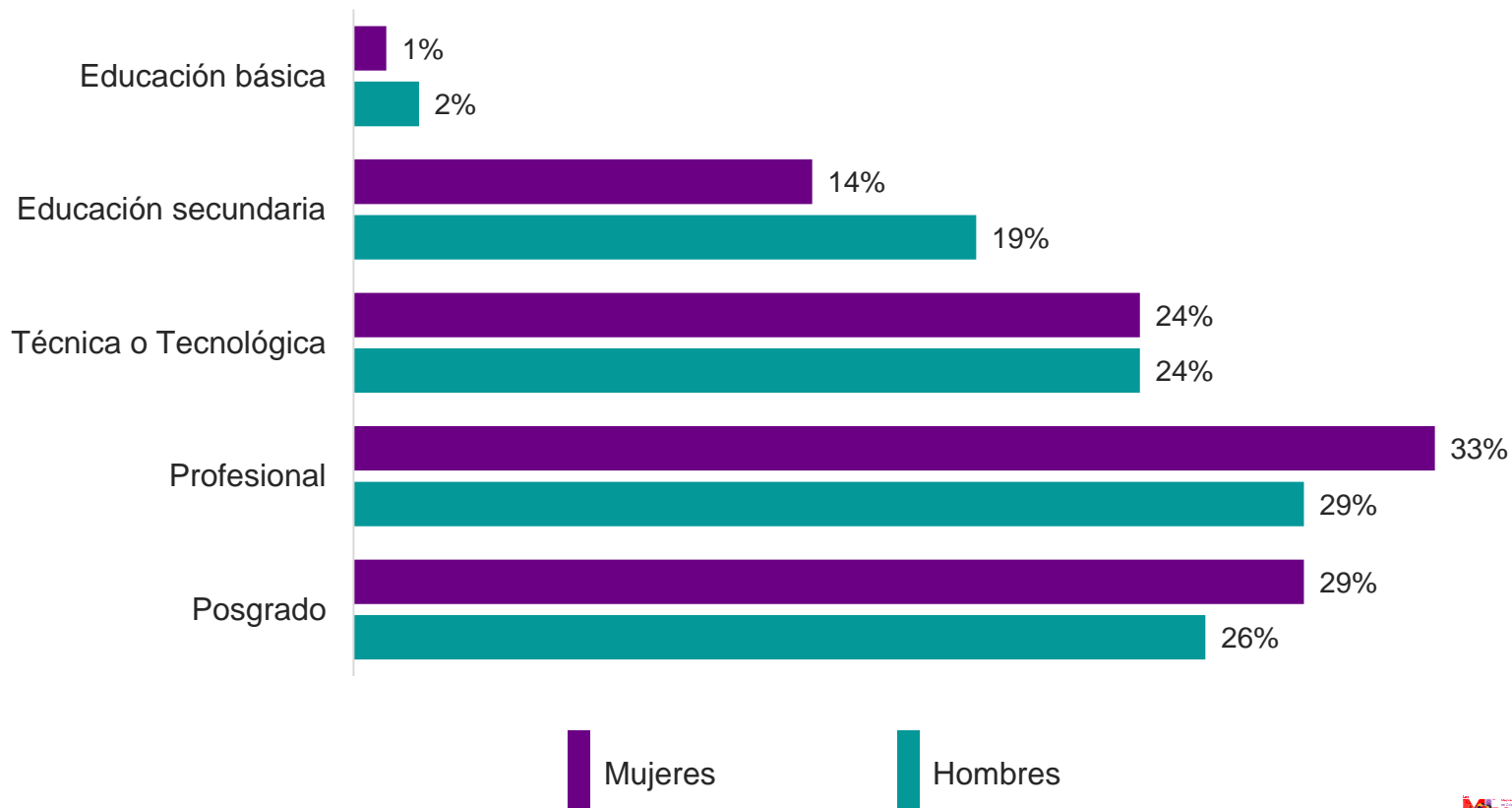
Antigüedad



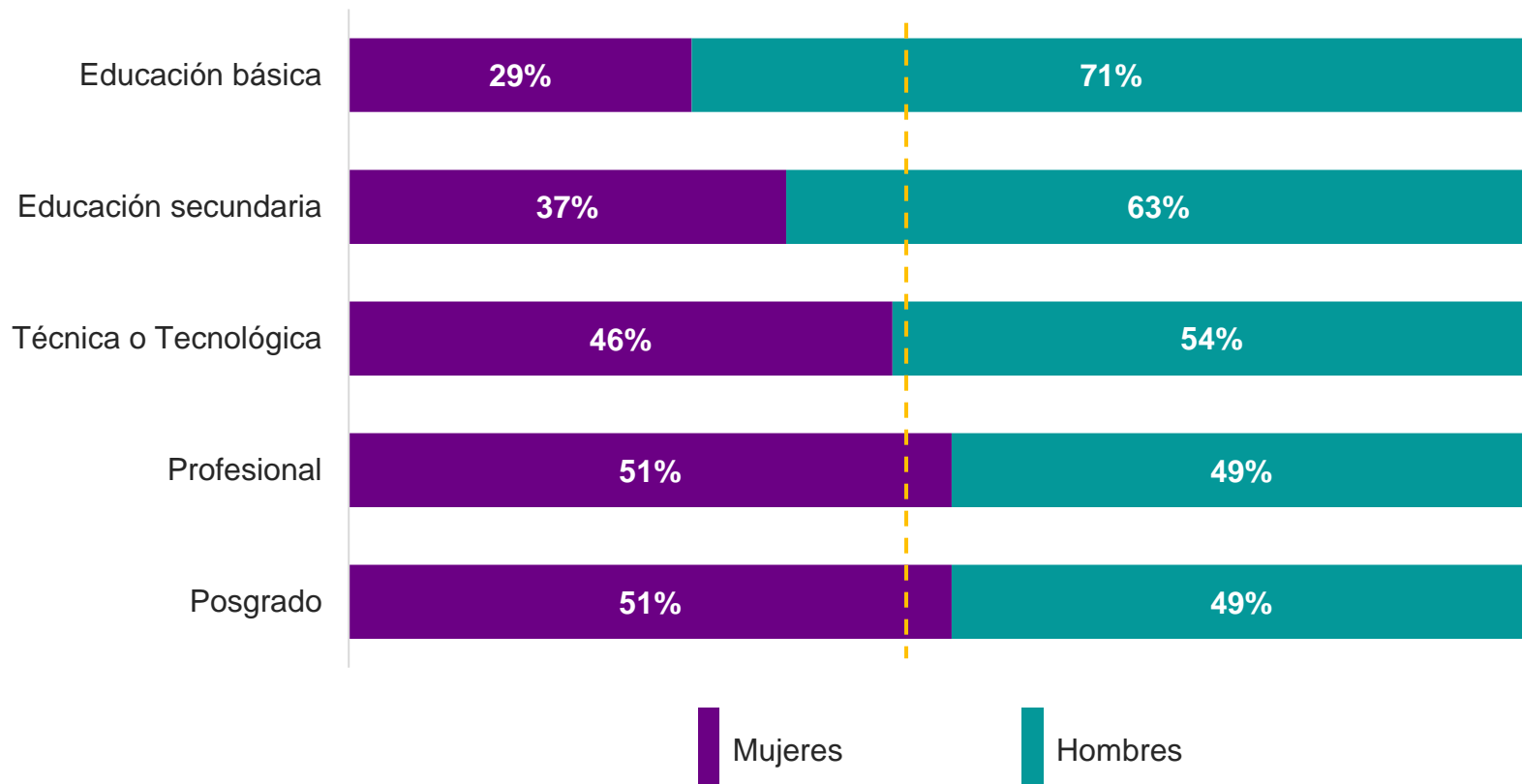
Antigüedad



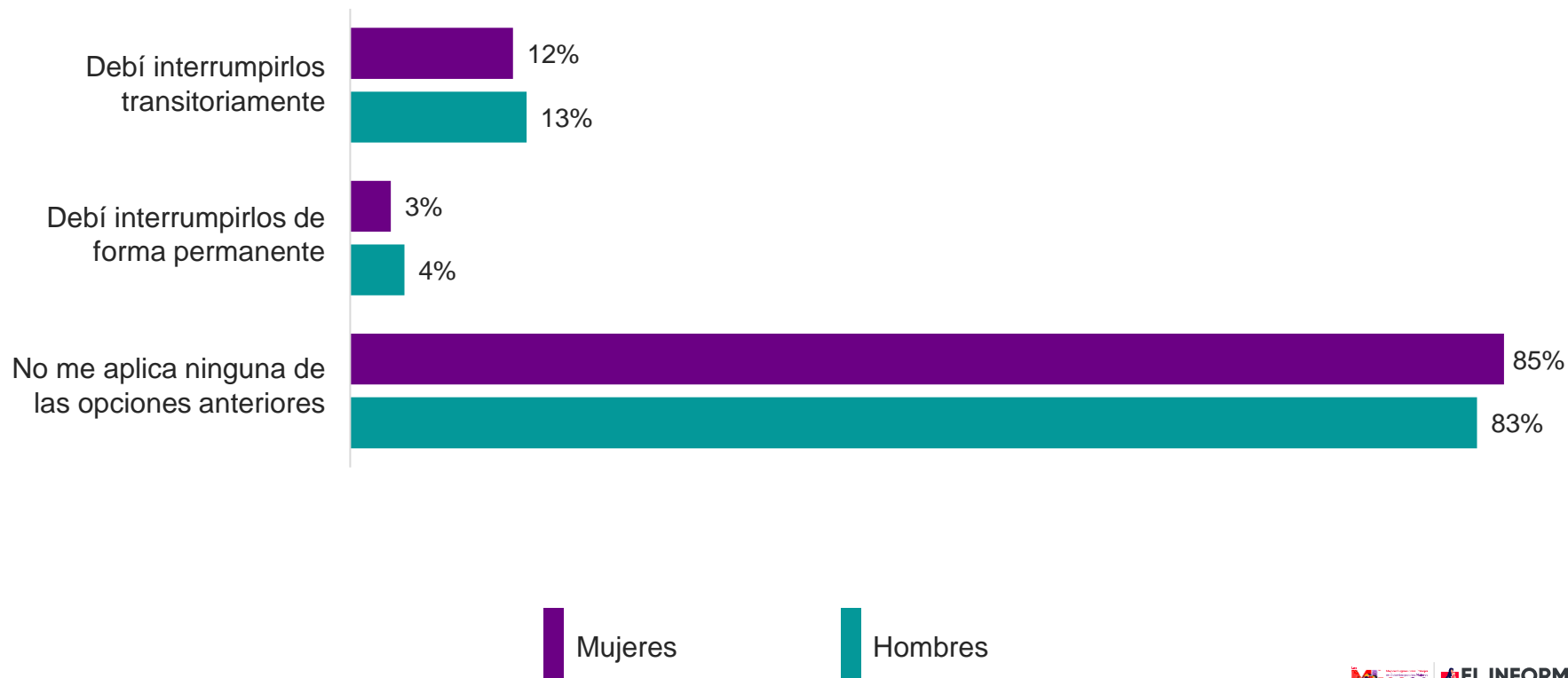
Formación Académica



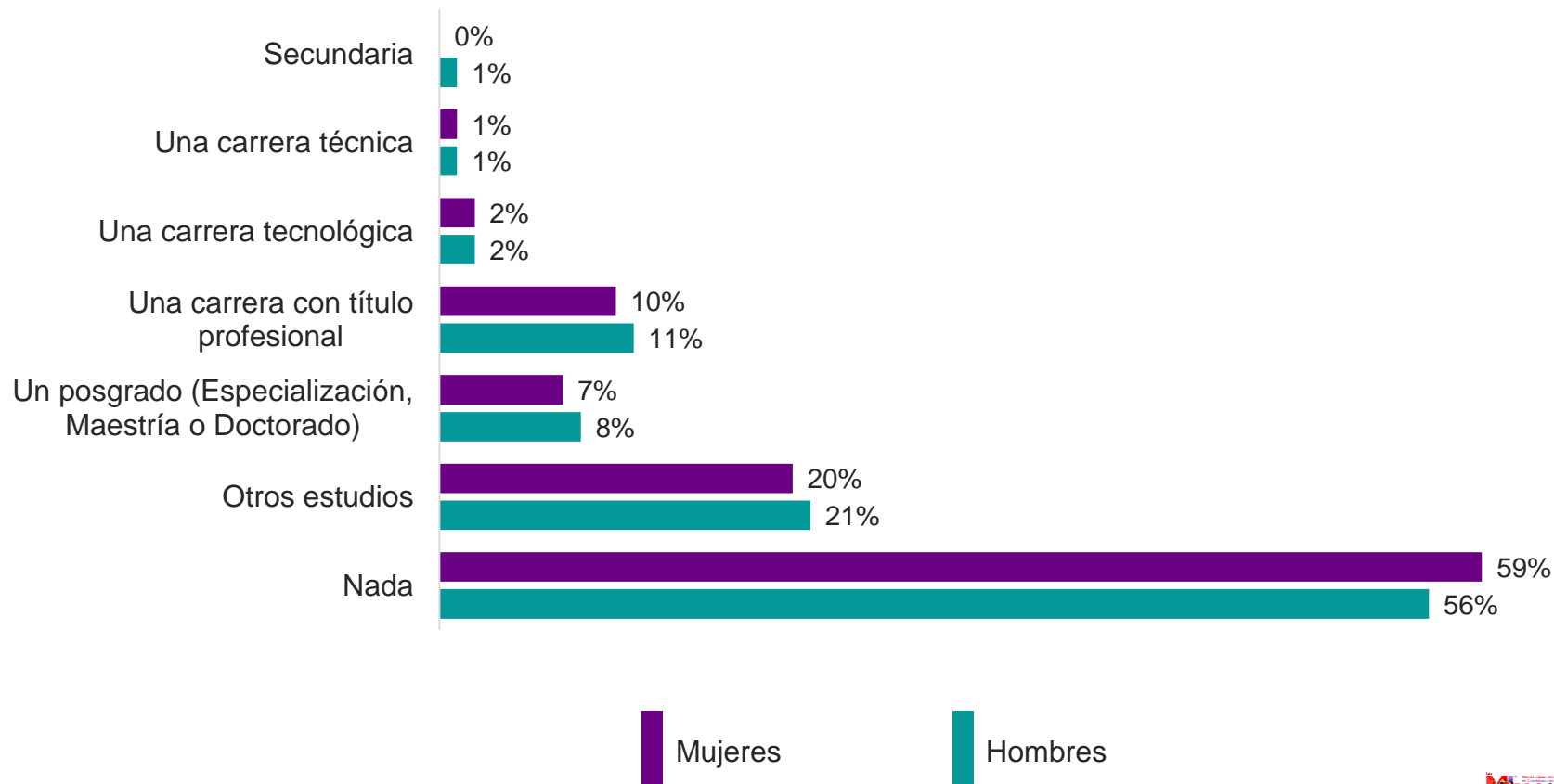
Formación Académica



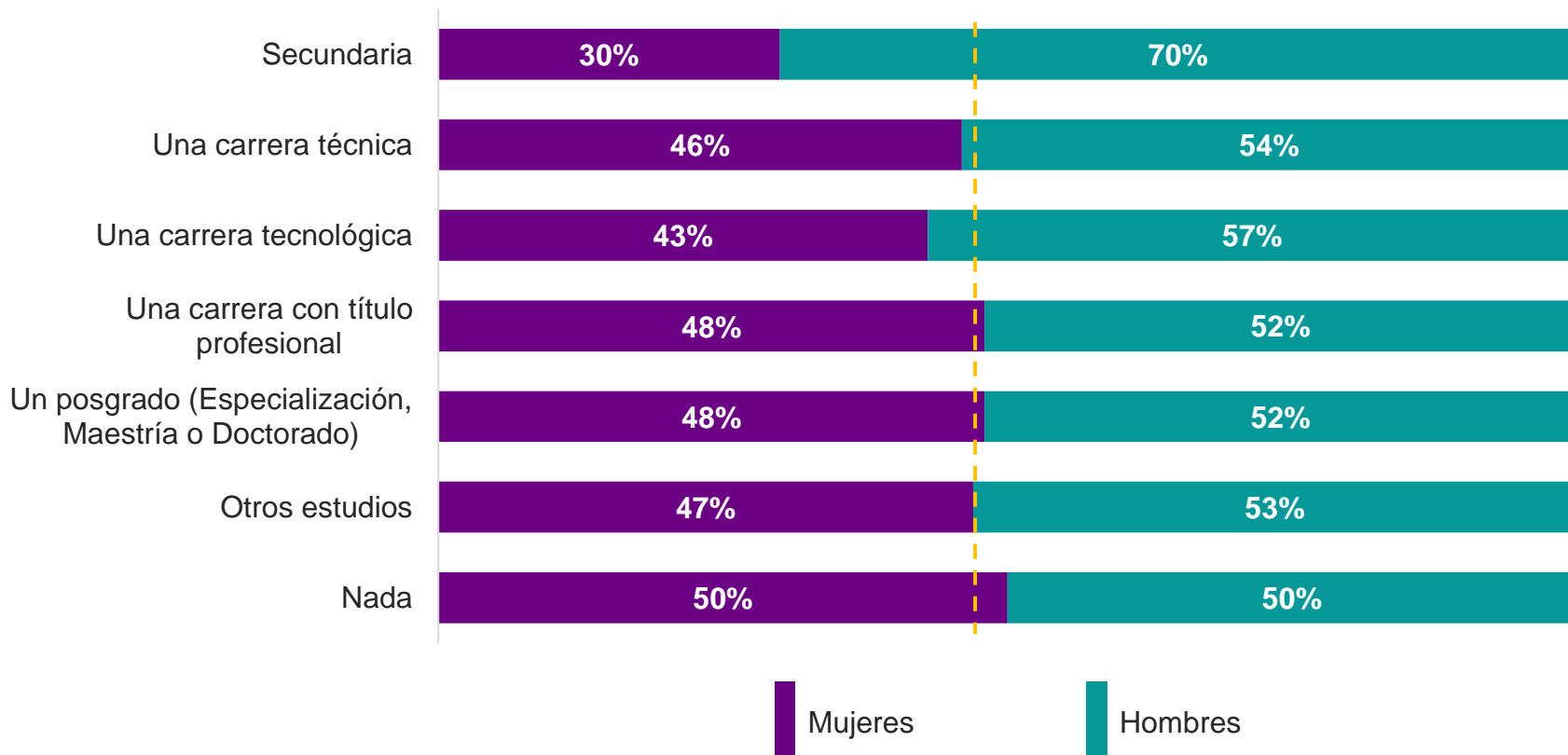
Continuidad de los estudios



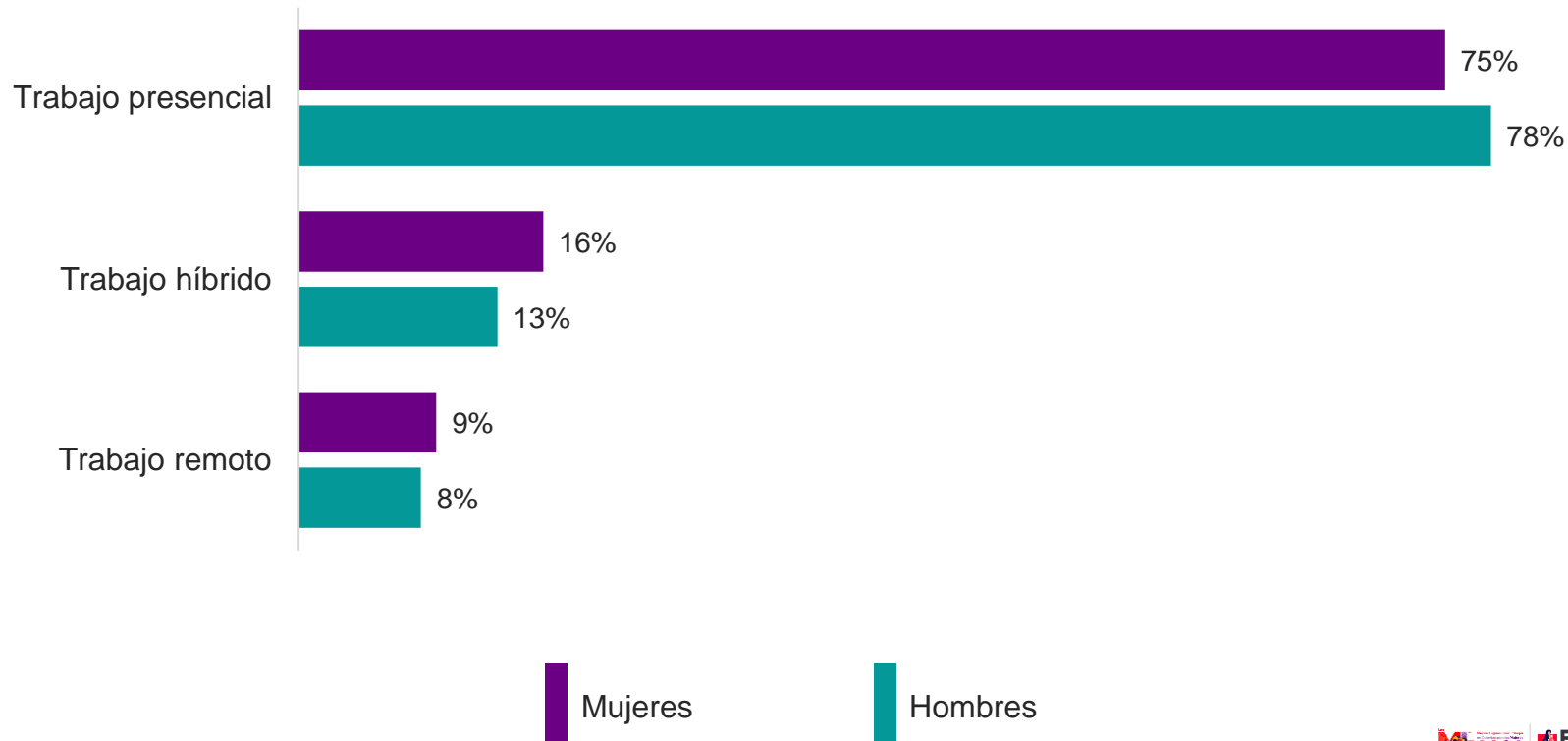
Estudios en curso



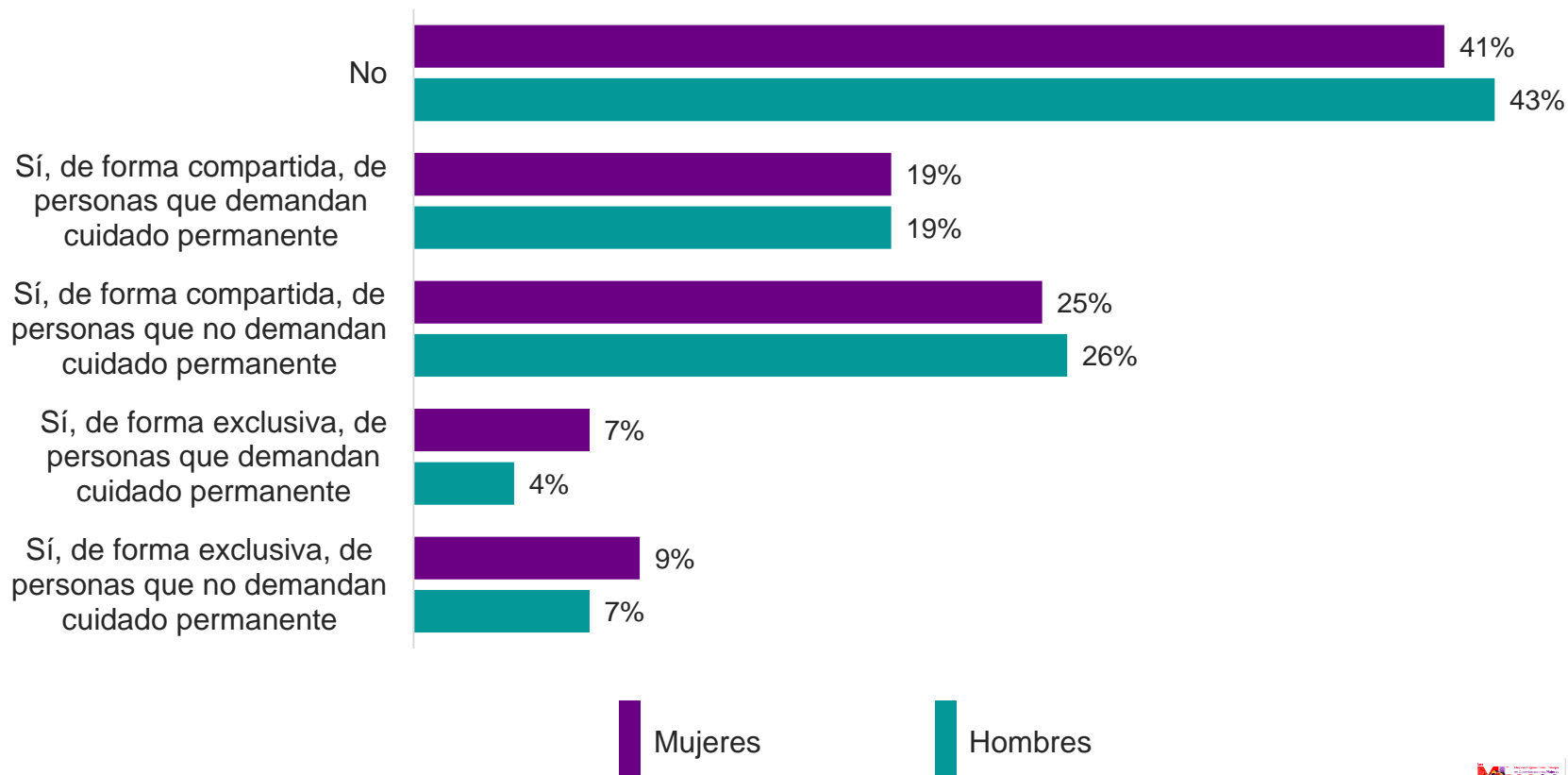
Estudios en curso



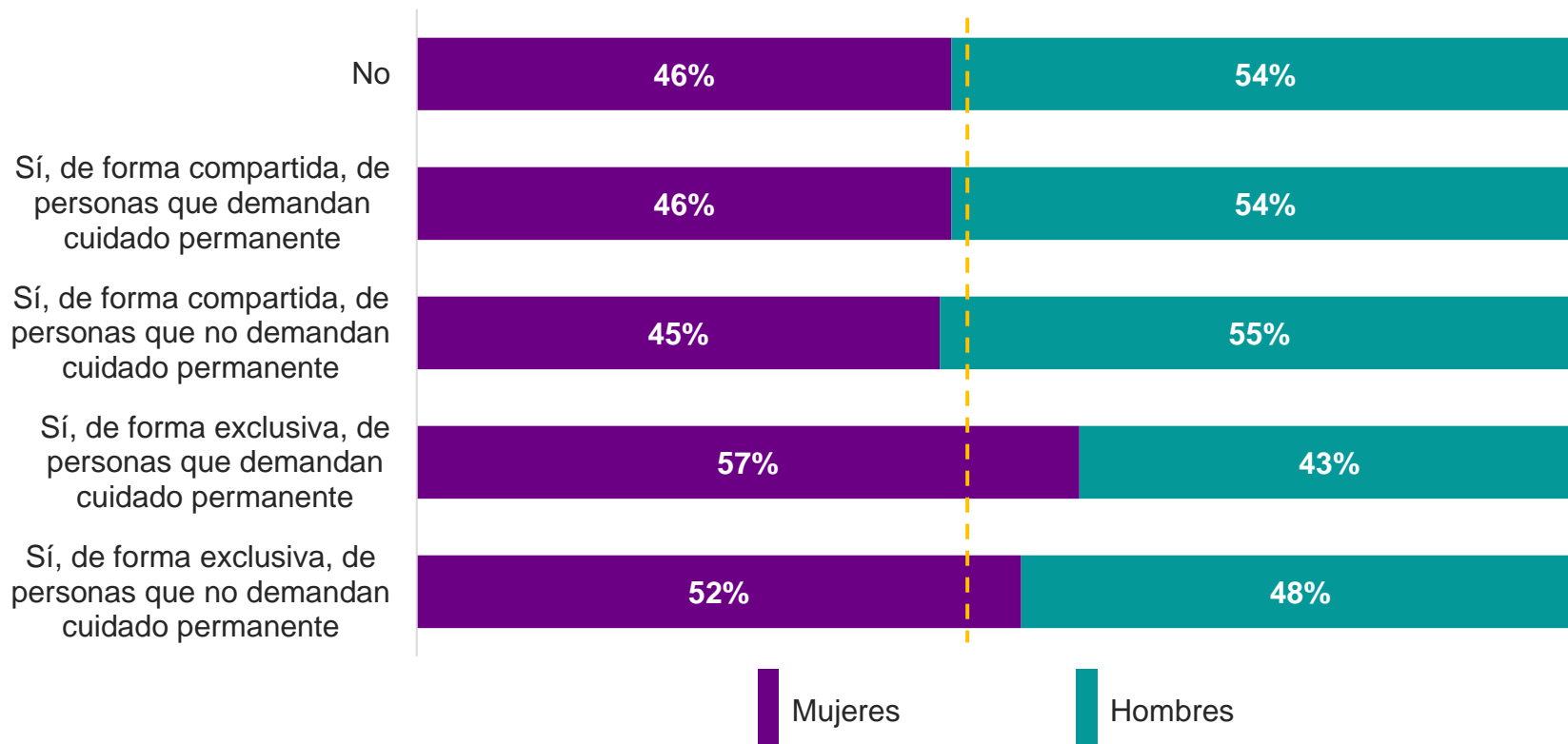
Modalidad



Cuidado de personas

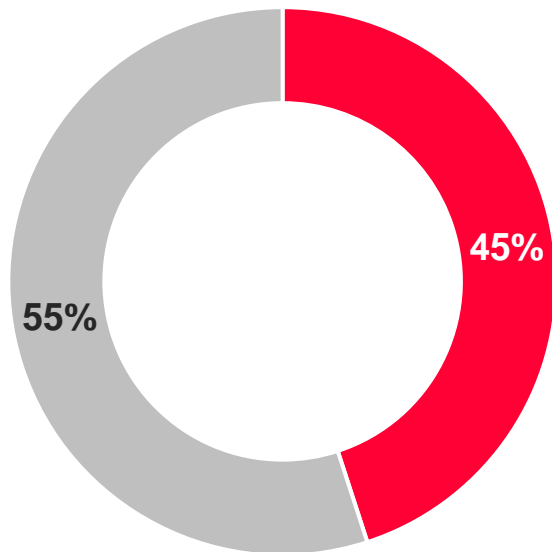


Cuidado de personas

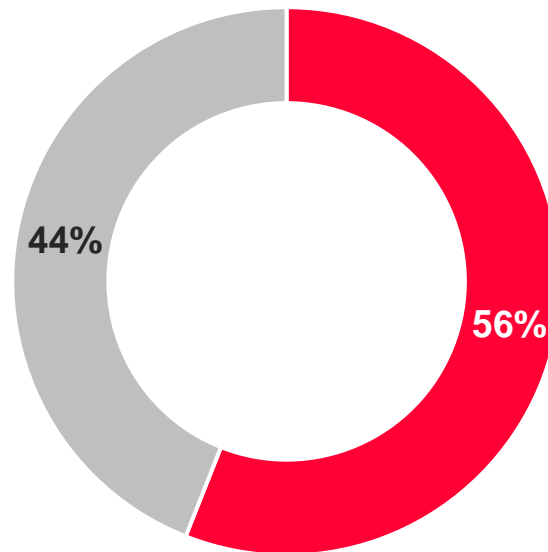



Responsabilidad económica


Mujeres



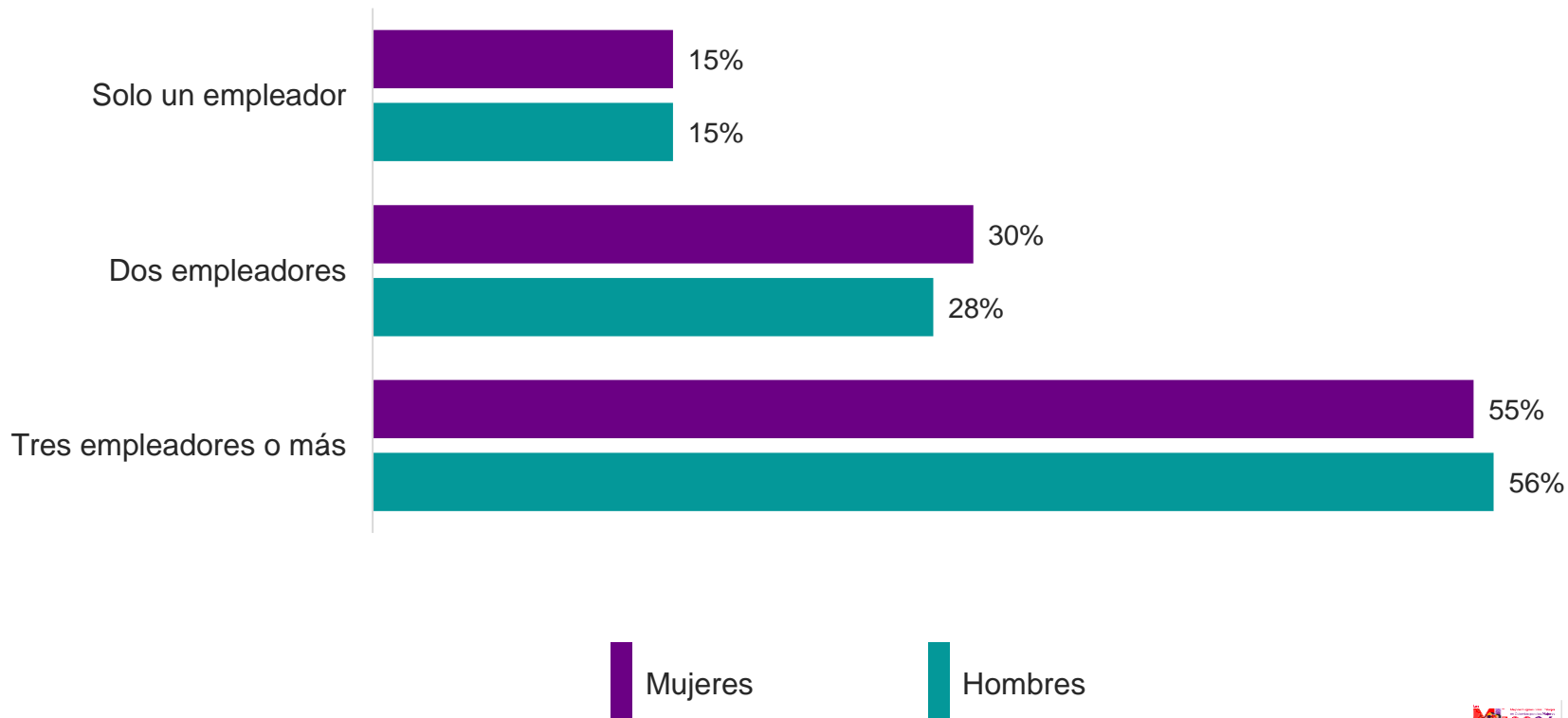
Hombres



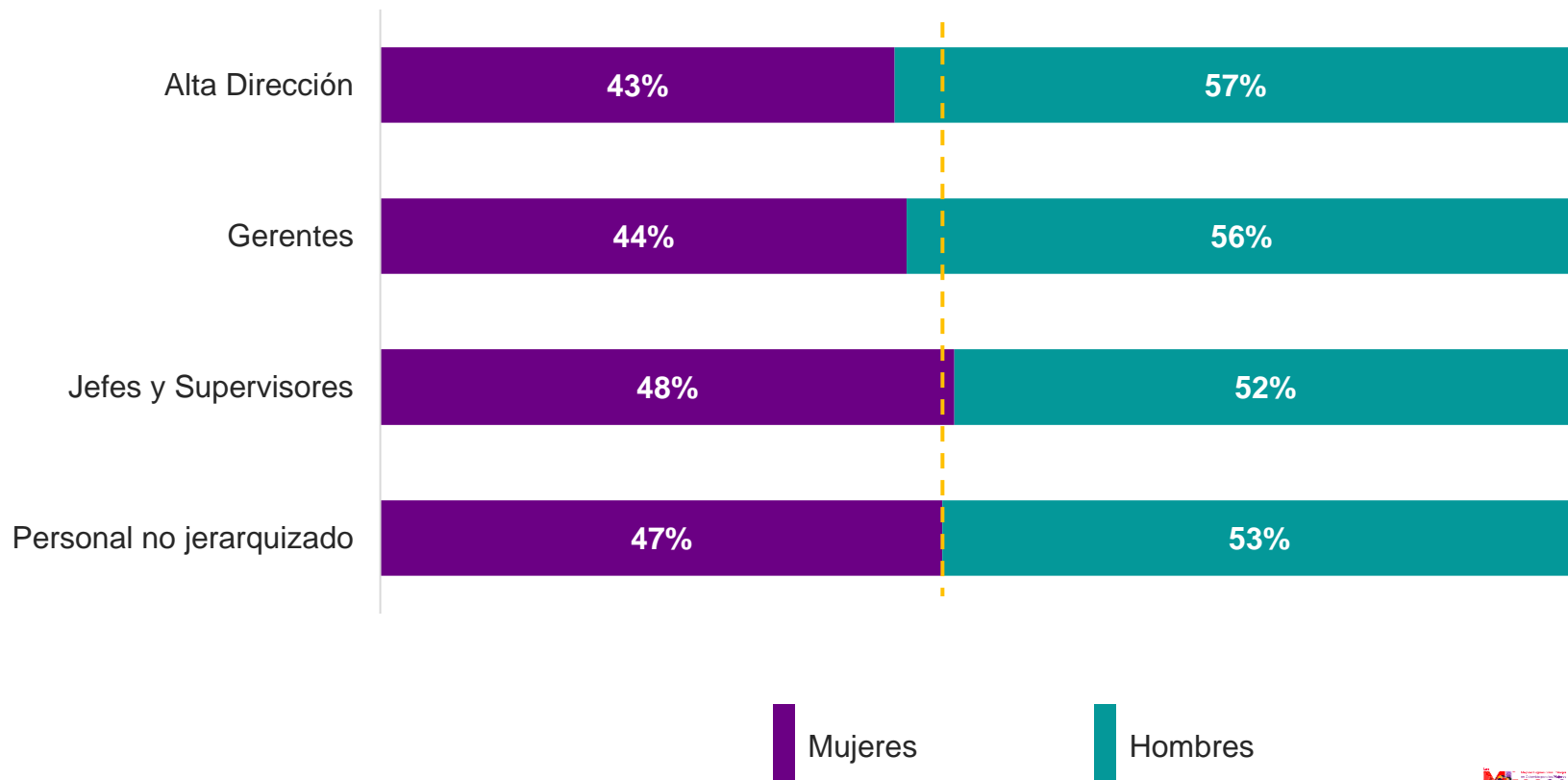
 Sí soy único responsable económico

 No soy único responsable económico

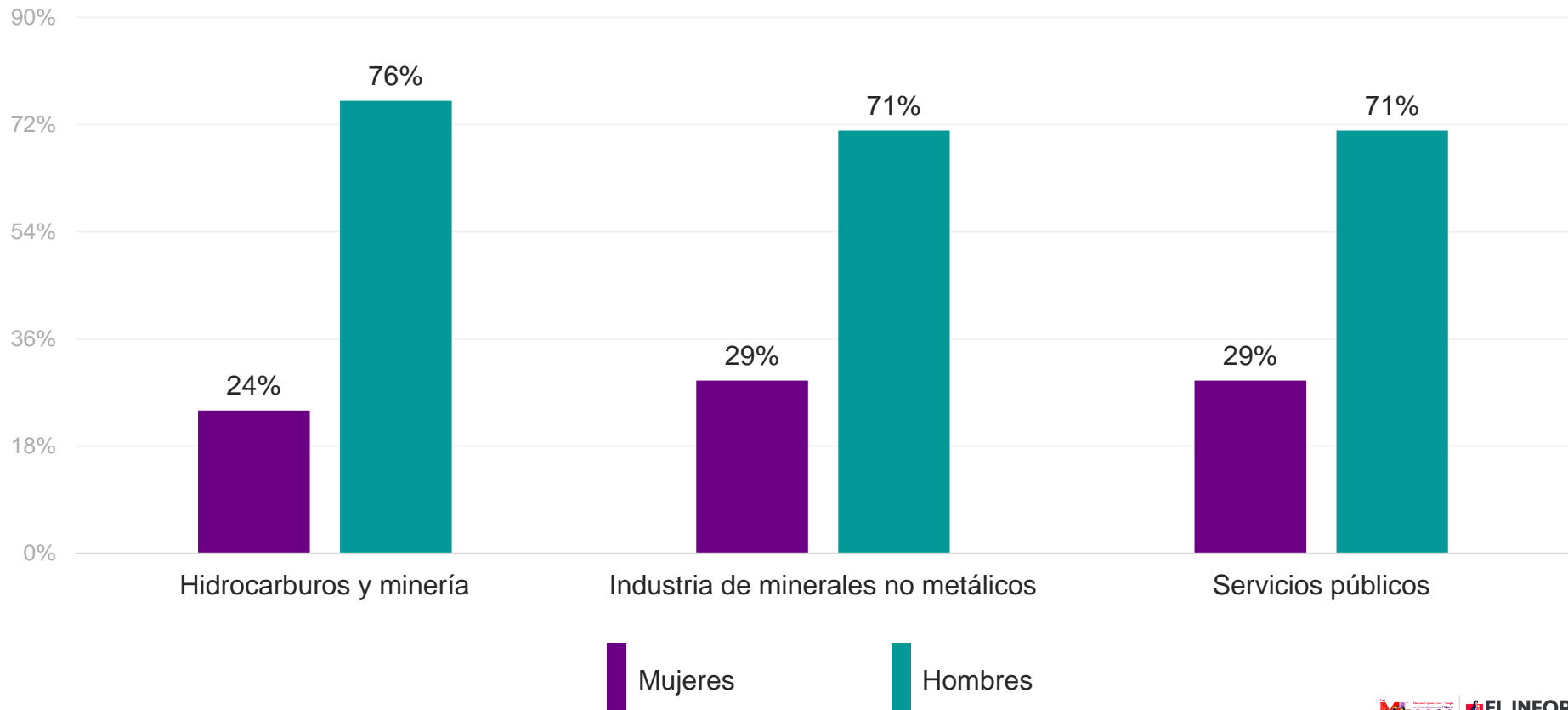
Número de empleadores



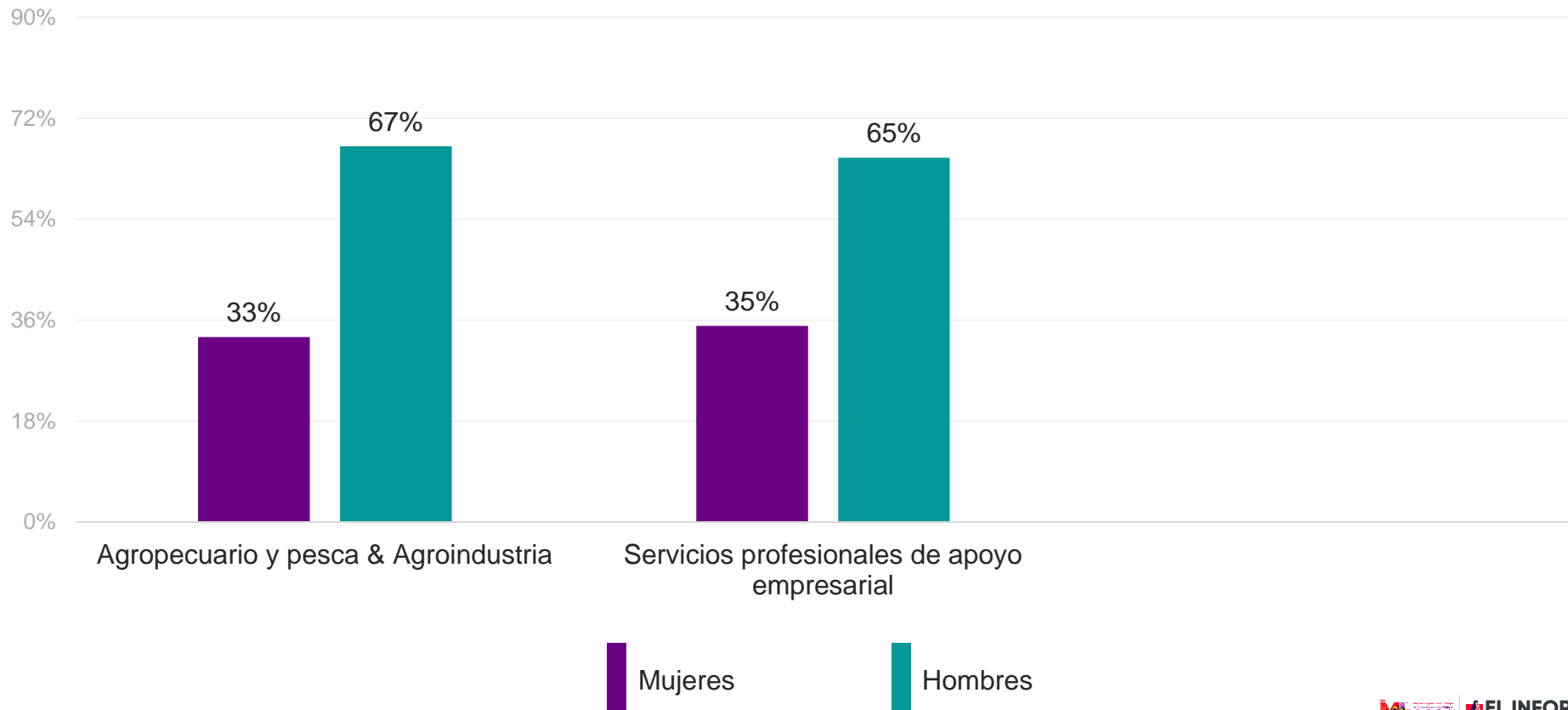
Nivel de cargo



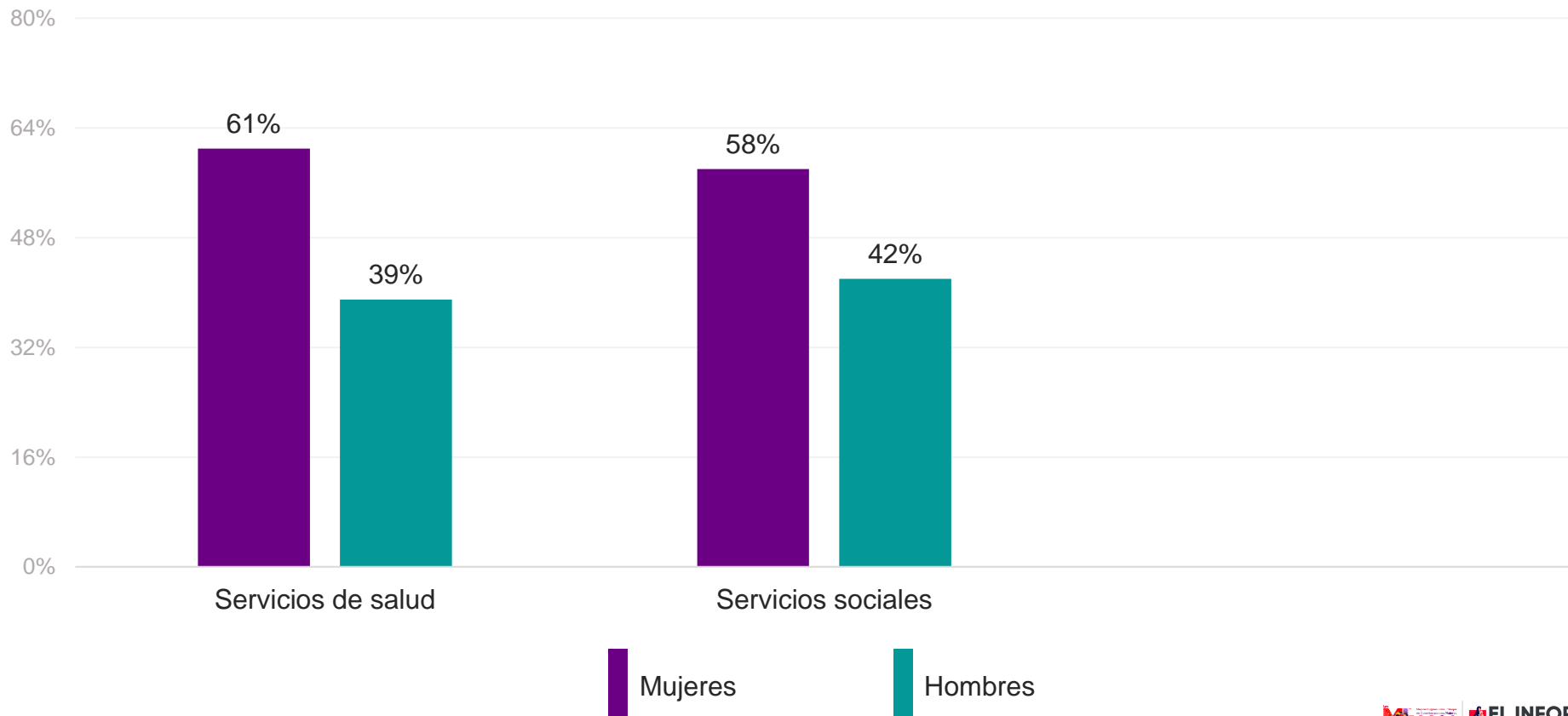
Sectores con la menor participación femenina en Gerentes y Alta Dirección (I)



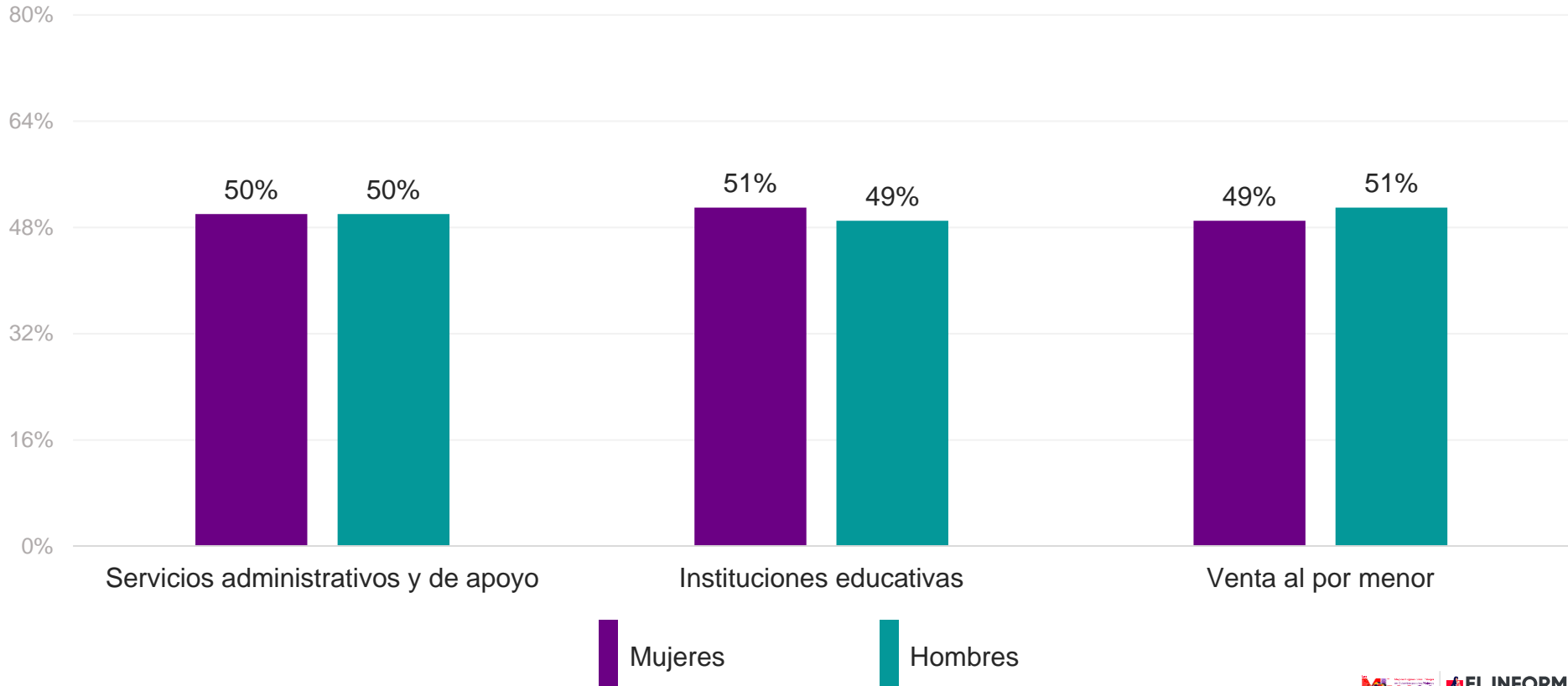
Sectores con la menor participación femenina en Gerentes y Alta Dirección (II)



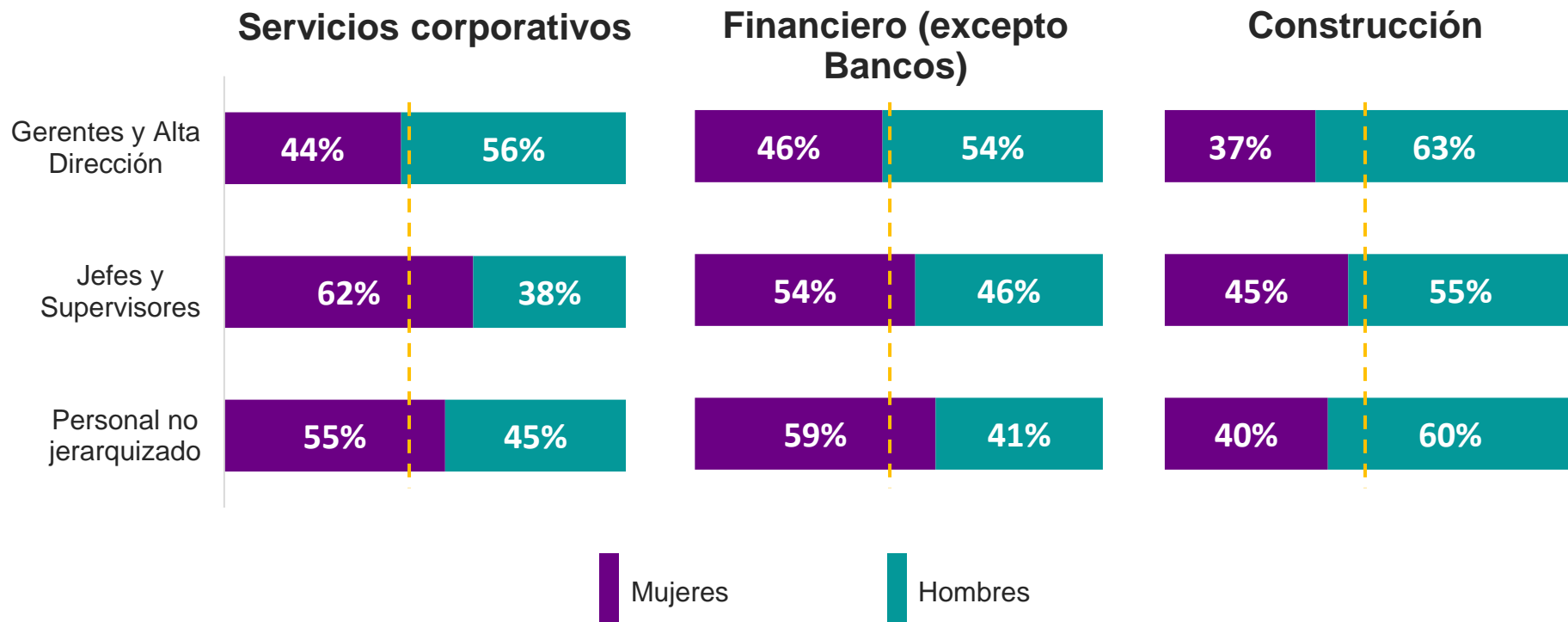
Sectores con la mayor participación femenina en Gerentes y Alta Dirección



Sectores con el mayor equilibrio de género en Gerentes y Alta Dirección

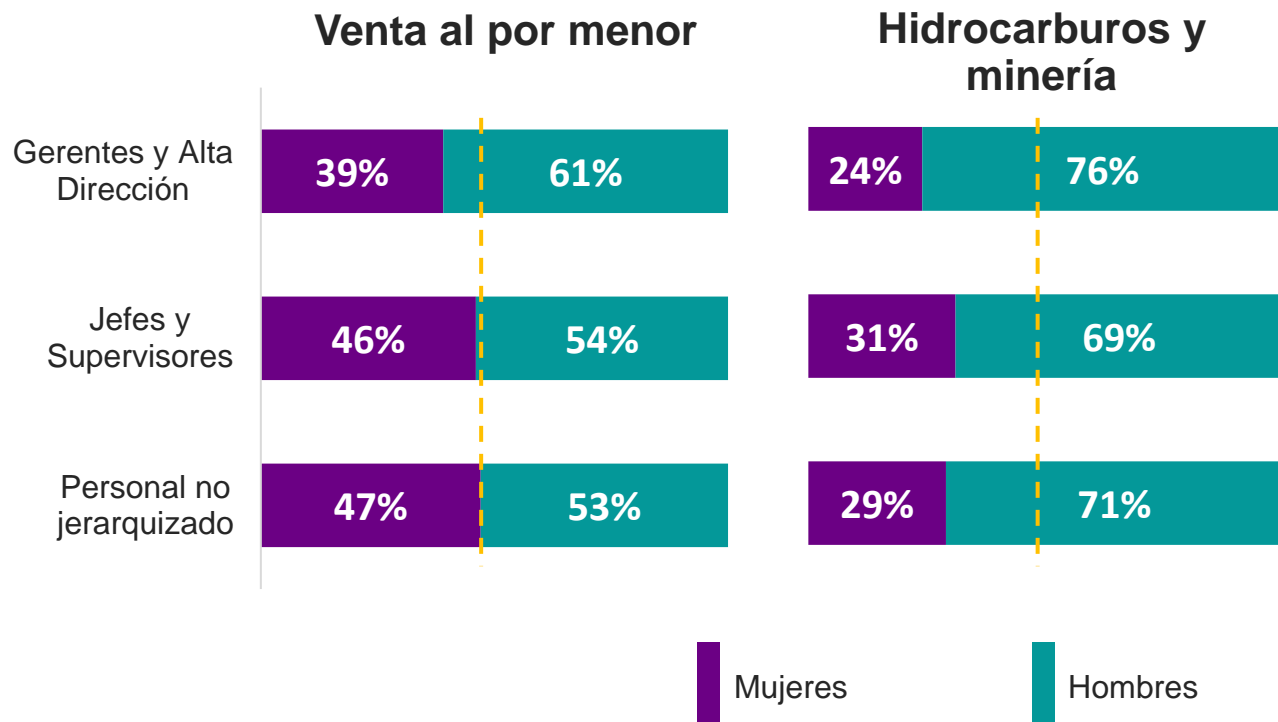


Sectores en los que se advierte un posible “techo de cristal*” (I)



* Caída significativa de la participación femenina en Jefes y Supervisores a Gerentes y Alta Dirección

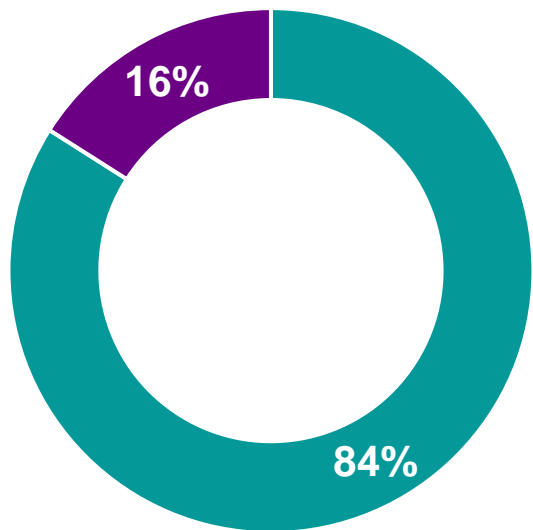
Sectores en los que se advierte un posible “techo de cristal*” (II)



* Caída significativa de la participación femenina en Jefes y Supervisores a Gerentes y Alta Dirección

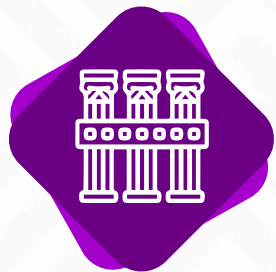
CEOs

Mercado Laboral (Las muestras)



Mujeres

Hombres



Modelo Great Place to Work[®]





¿Qué hace posible la contribución de las personas?

Los pilares de la contribución



La Transacción

El vínculo formal

El Compromiso

El vínculo afectivo

El Vínculo

Los pilares de la contribución



El Vínculo



**La Experiencia
compartida**



**El Ambiente
Laboral**

Los pilares de la contribución

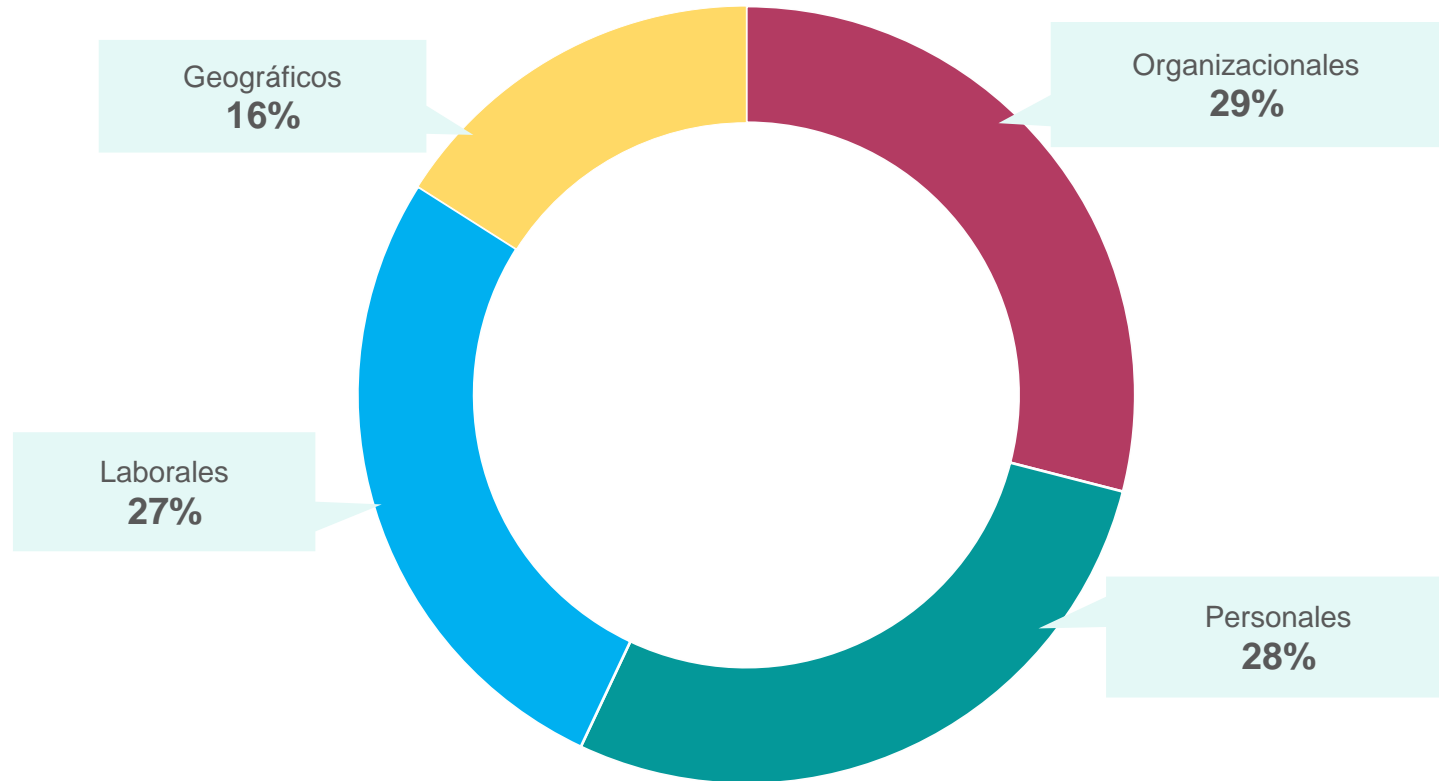




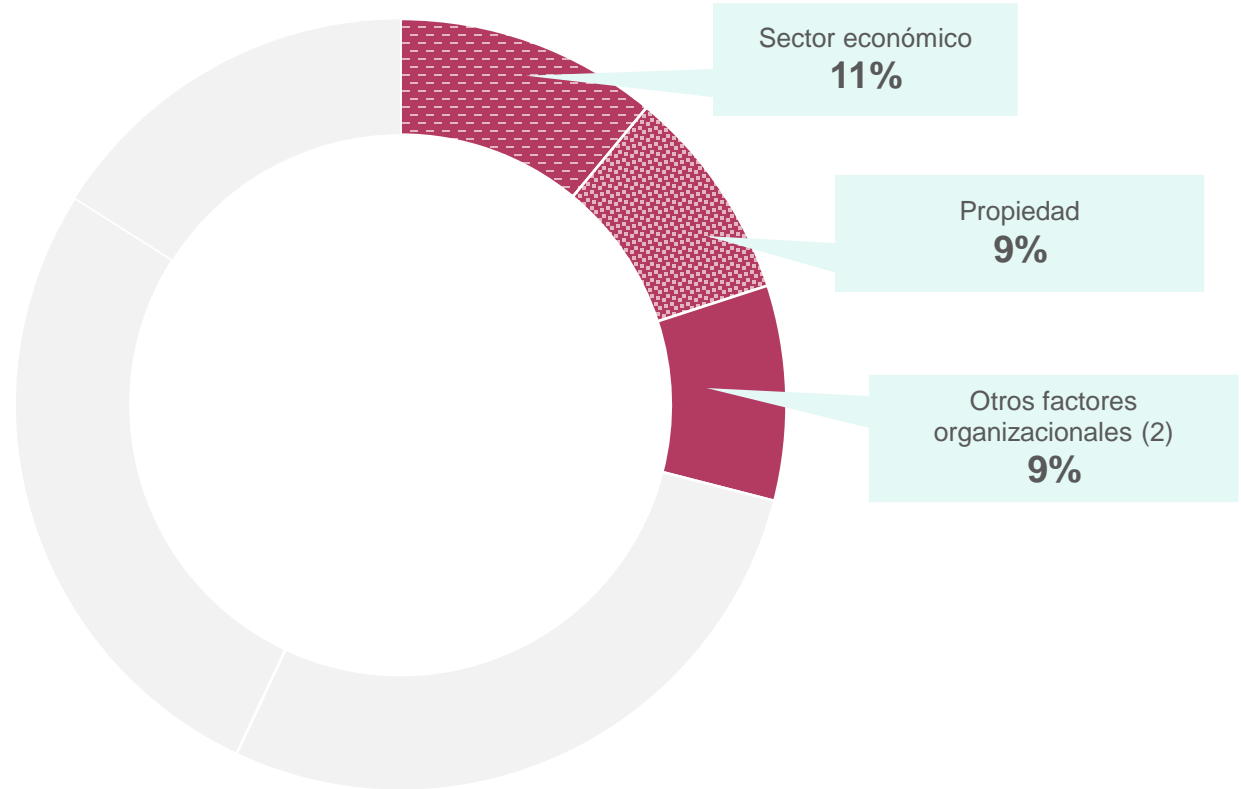
Factores que más influyen en la opinión de las mujeres



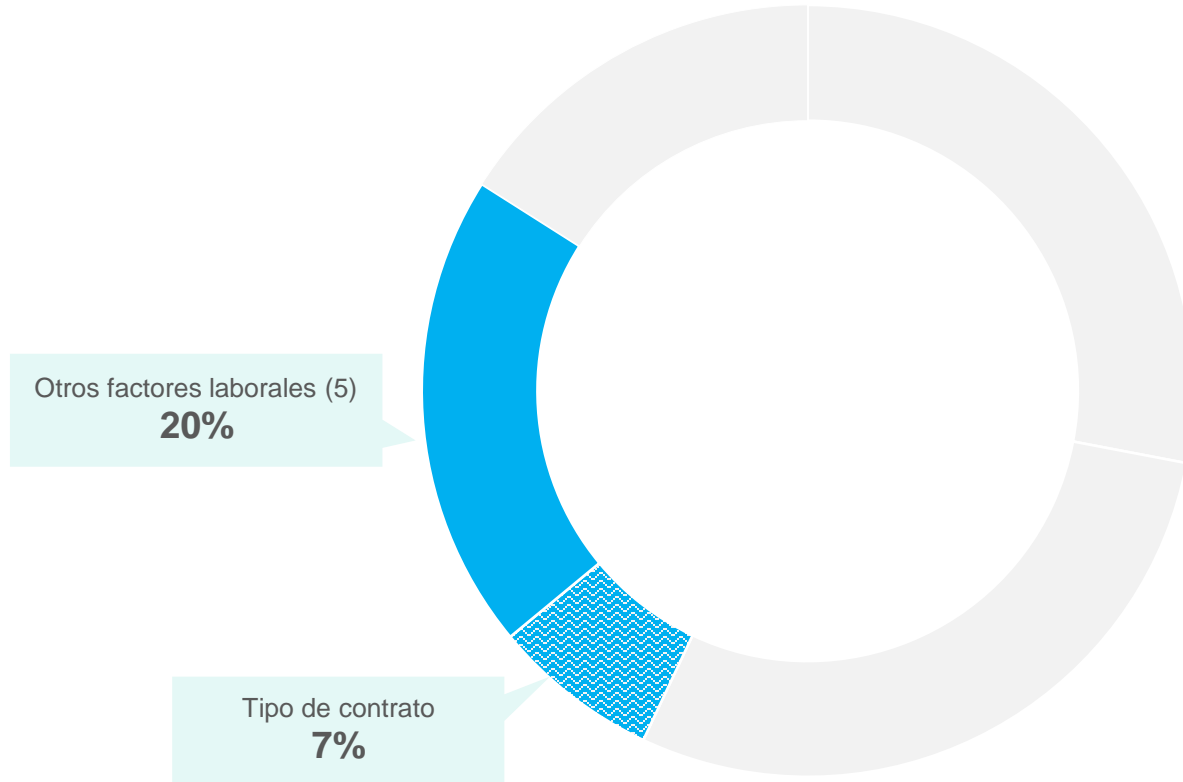
¿Qué factores están influyendo en una mujer que califica el Ambiente Laboral?



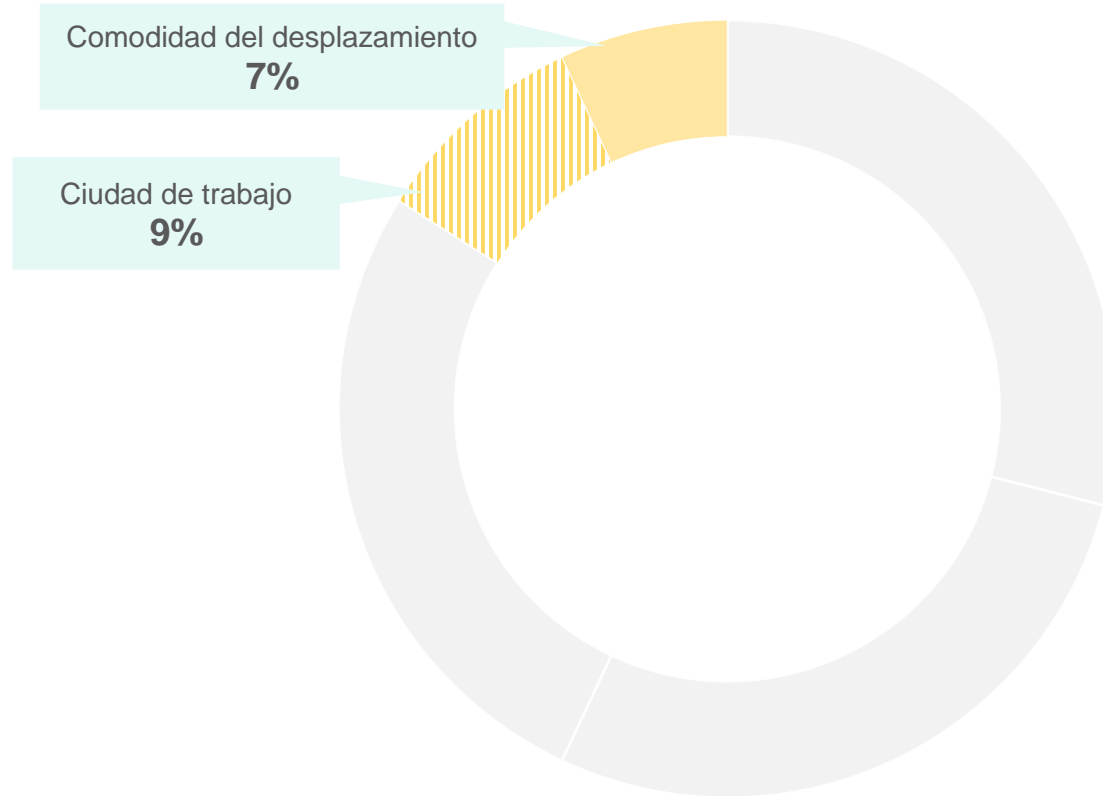
¿Qué factores organizacionales están influyendo en una mujer que califica el Ambiente Laboral?



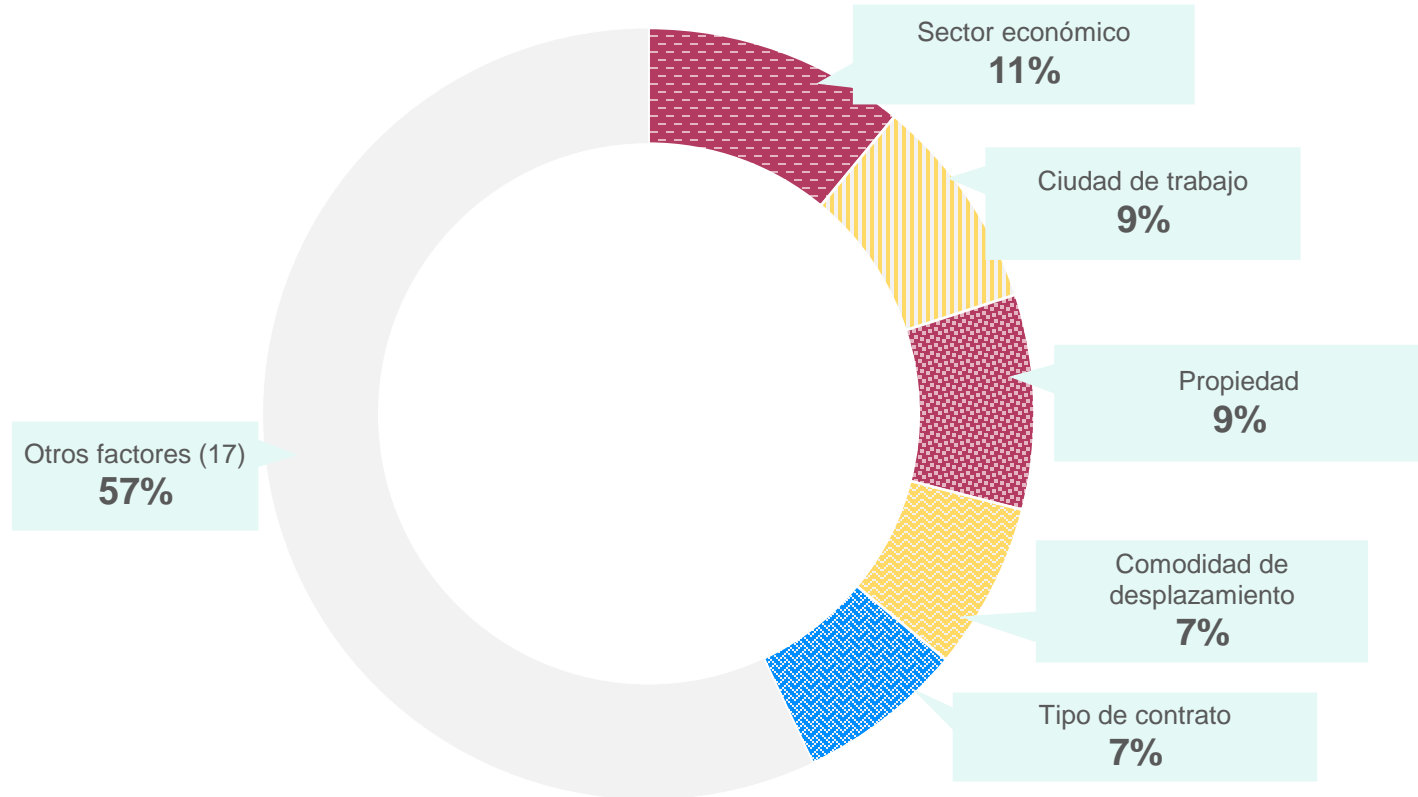
¿Qué factores laborales están influyendo en una mujer que califica el Ambiente Laboral?



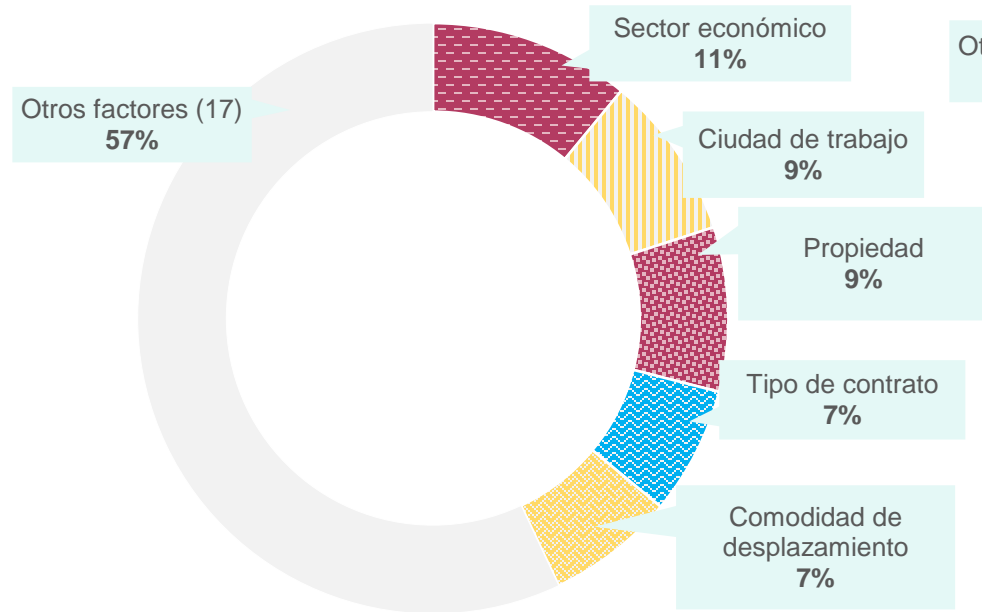
¿Qué factores geográficos están influyendo en una mujer que califica el Ambiente Laboral?



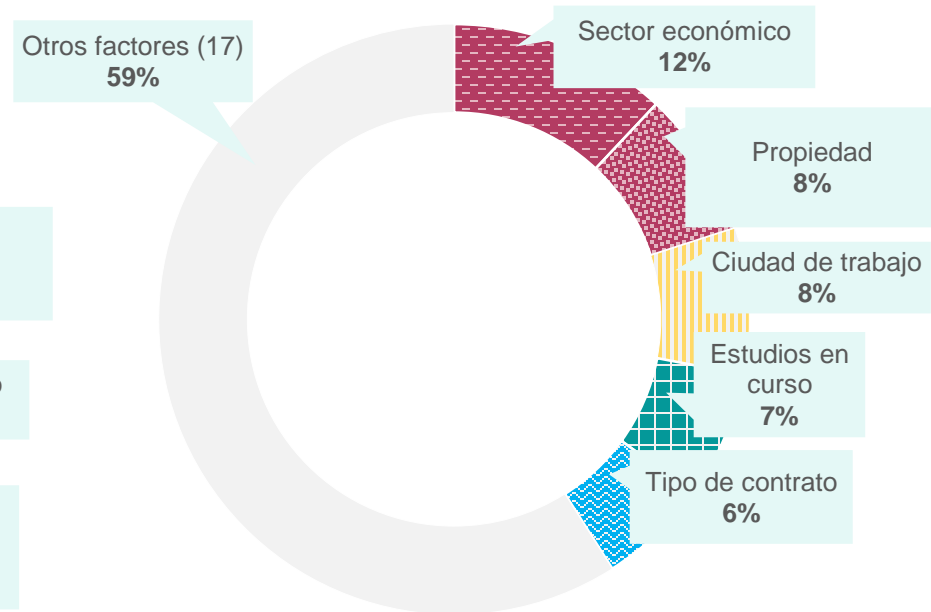
Tomando todo en cuenta, ¿qué está influyendo en una mujer que califica el Ambiente Laboral?



Tomando todo en cuenta, ¿qué está influyendo en una mujer que califica el Ambiente Laboral?



¿Y en un hombre?





El Índice de la Transacción (IDT)



Índice de la Transacción

Compensación, Beneficios o Desarrollo

Mujeres

Hombres

Resuelto 91.2% 91.0%

Dudoso 6.7% 6.6%

Sin resolver 2.2% 2.4%

Índice de la Transacción 63.8 61.7

Estadio de Valoración Satisfactorio Satisfactorio

Atención prioritaria

Demanda gran atención

Demanda atención

Satisfactorio

Muy satisfactorio

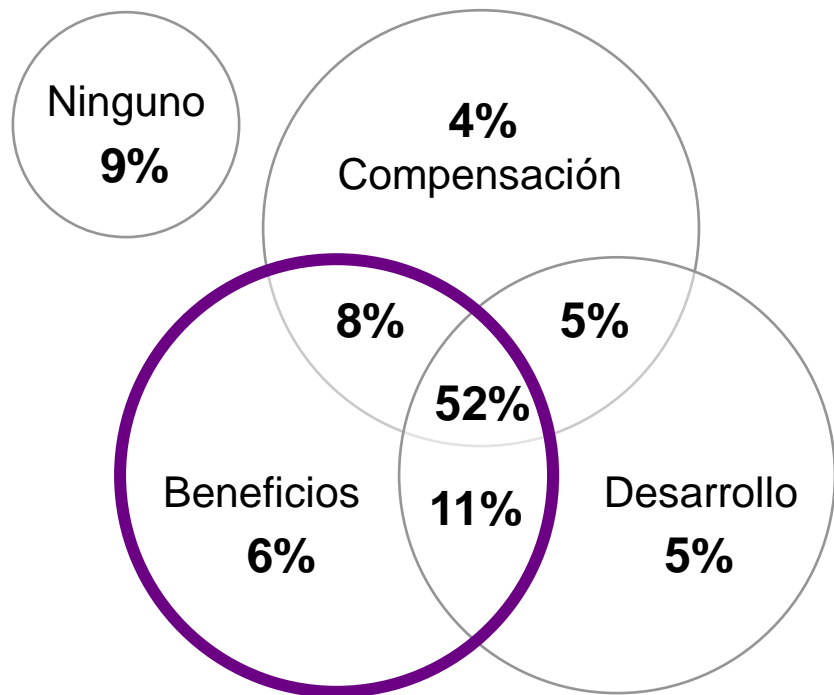
Sobresaliente

Muy sobresaliente

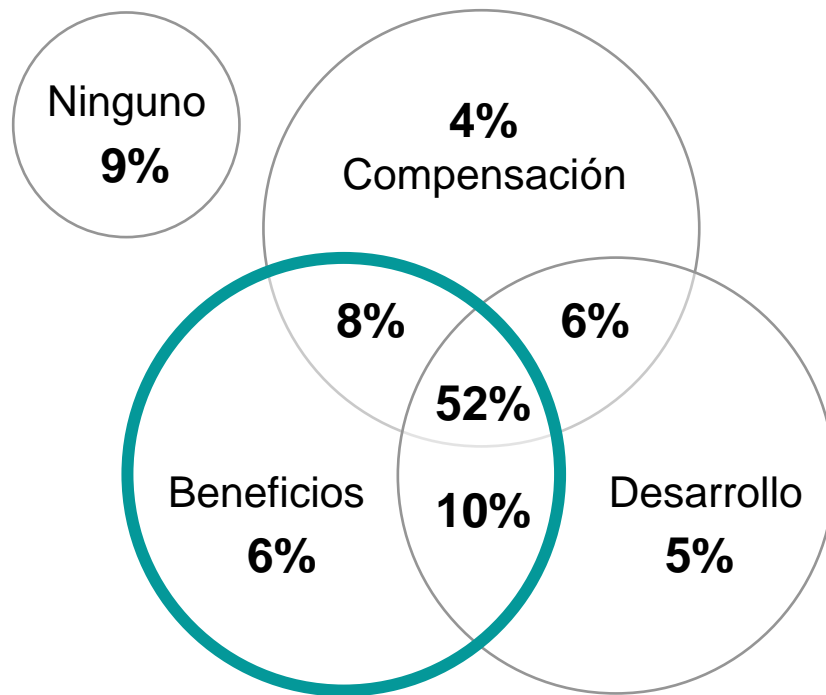
Excelente

Satisfacción en los aspectos transaccionales

Mujeres



Hombres



Índice de la Transacción

Nivel de cargo

| Nivel de cargo | Mujeres | Hombres | Delta |
|---------------------------------|-------------|-------------|------------|
| Personal no jerarquizado | 64.3 | 61.9 | 2.4 |
| Supervisores y Jefes | 65.7 | 66.4 | -0.7 |
| Gerentes | 71.9 | 72.0 | -0.1 |
| Alta Dirección | 76.3 | 73.7 | 2.6 |
| Índice de la Transacción | 63.8 | 61.7 | 2.1 |

Atención prioritaria

Demanda gran atención

Demanda atención

Satisfactorio

Muy satisfactorio

Sobresaliente

Muy sobresaliente

Excelente

Índice de la Transacción

Sector económico | Diferencias significativas en favor de las mujeres

| Sector económico | Mujeres | Hombres | Delta |
|-----------------------------------|-------------|-------------|------------|
| Servicios públicos | 68.3 | 57.9 | 10.4 |
| Industria de químicos y derivados | 71.2 | 63.7 | 7.5 |
| Servicios sociales | 68.2 | 62.7 | 5.5 |
| Índice de la Transacción | 63.8 | 61.7 | 2.1 |

Atención prioritaria

Demanda gran atención

Demanda atención

Satisfactorio

Muy satisfactorio

Sobresaliente

Muy sobresaliente

Excelente

Índice de la Transacción

Sector económico | Diferencias significativas en favor de los hombres

| Sector económico | Mujeres | Hombres | Delta |
|-------------------------------------|-------------|-------------|------------|
| Construcción | 50.4 | 58.4 | -8.0 |
| Industria de minerales no metálicos | 63.1 | 67.6 | -4.5 |
| Índice de la Transacción | 63.8 | 61.7 | 2.1 |

Atención prioritaria

Demanda gran atención

Demanda atención

Satisfactorio

Muy satisfactorio

Sobresaliente

Muy sobresaliente

Excelente

Compensación

Aspecto

Mujeres

Hombres

Aquí las personas reciben una remuneración justa por el trabajo que hacen

Media (-)

Media (+)

Crítica

Muy baja

Baja

Media (-)

Media (+)

Alta

Muy alta

Excelente

Compensación

Nivel de cargo

| Nivel de cargo | Mujeres | Hombres |
|--------------------------|------------------|------------------|
| Personal no jerarquizado | Media (-) | Media (+) |
| Supervisores y Jefes | Media (+) | Media (+) |
| Gerentes | Media (+) | Media (+) |
| Alta Dirección | Media (+) | Alta |
| Logro | Media (-) | Media (+) |

Crítica

Muy baja

Baja

Media (-)

Media (+)

Alta

Muy alta

Excelente

Compensación

Sector económico | Diferencias significativas en favor de las mujeres

| Sector económico | Mujeres | Hombres |
|--------------------|------------------|------------------|
| Servicios de salud | Media (+) | Media (-) |
| Servicios públicos | Media (+) | Media (-) |
| Logro | Media (-) | Media (+) |

Crítica

Muy baja

Baja

Media (-)

Media (+)

Alta

Muy alta

Excelente

Compensación

Sector económico | Diferencias significativas en favor de los hombres

| Sector económico | Mujeres | | Hombres | |
|--|------------------|-----------|------------------|-----------|
| Agropecuario y pesca & Agroindustria | Media (+) | Media (+) | Alta | Alta |
| Construcción | Media (-) | Media (-) | Media (+) | Media (+) |
| Tecnologías de la información y las comunicaciones | Media (-) | Media (-) | Media (+) | Media (+) |
| Logro | Media (-) | Media (-) | Media (+) | Media (+) |

Crítica

Muy baja

Baja

Media (-)

Media (+)

Alta

Muy alta

Excelente

Índice de la Transacción

Mujeres

Compensación, Beneficios o Desarrollo

Un año atrás

Actual

| | | |
|----------|-------|-------|
| Resuelto | 89.7% | 91.2% |
|----------|-------|-------|

| | | |
|--------|------|------|
| Dudoso | 7.6% | 6.7% |
|--------|------|------|

| | | |
|--------------|------|------|
| Sin resolver | 2.7% | 2.2% |
|--------------|------|------|

| | | |
|---------------------------------|-------------|-------------|
| Índice de la Transacción | 60.0 | 63.8 |
|---------------------------------|-------------|-------------|

| | | |
|------------------------------|----------------------|----------------------|
| Estadio de Valoración | Satisfactorio | Satisfactorio |
|------------------------------|----------------------|----------------------|

Atención prioritaria

Demanda gran atención

Demanda atención

Satisfactorio

Muy satisfactorio

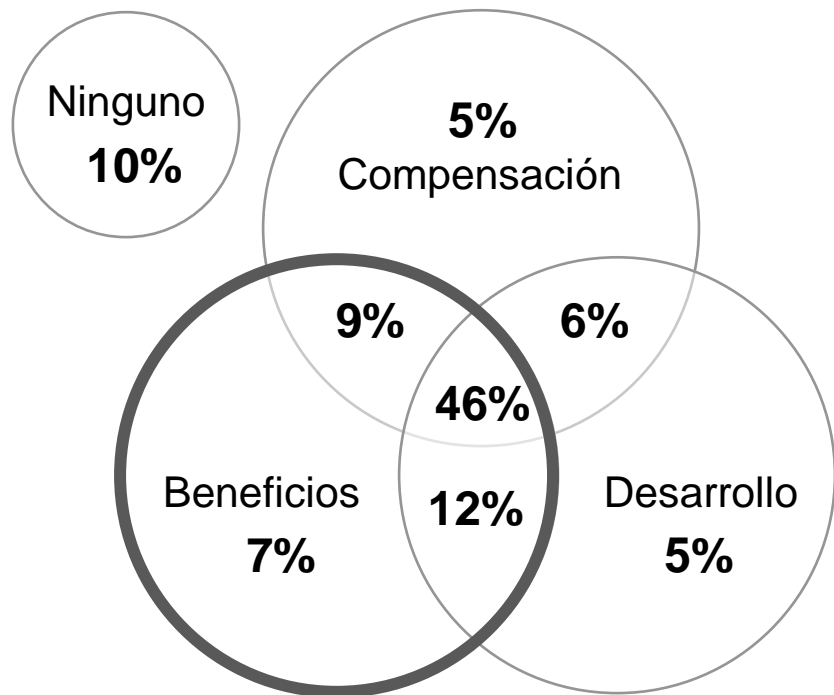
Sobresaliente

Muy sobresaliente

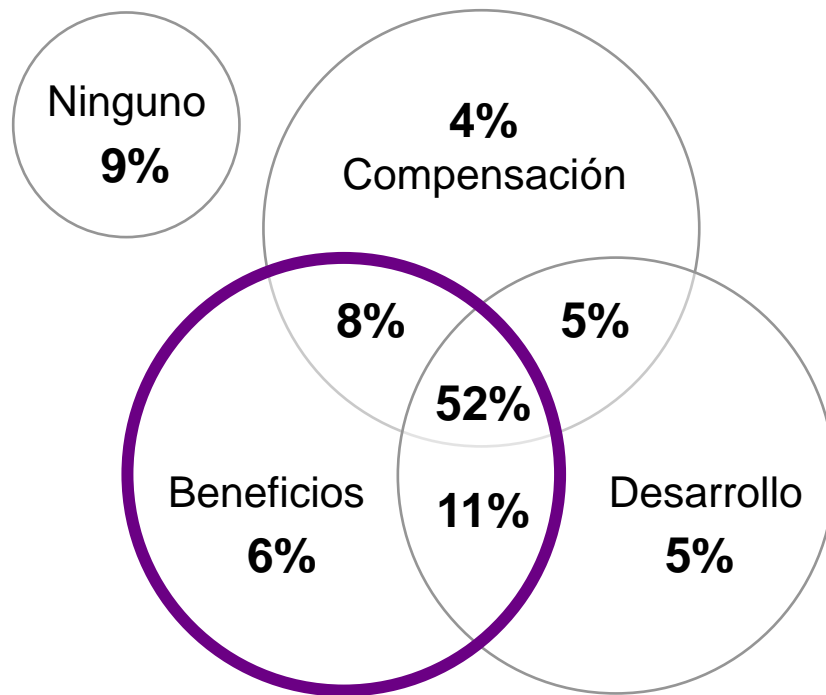
Excelente

Satisfacción en los aspectos transaccionales

Mujeres: Un año atrás



Mujeres: Actual



Índice de la Transacción

Sector económico | Avances interanuales significativos

Mujeres

| Sector económico | Un año atrás | Actual | Delta |
|--|--------------|-------------|------------|
| Tecnologías de la información y las comunicaciones | 49.4 | 63.2 | 13.8 |
| Almacenamiento y transporte | 50.8 | 55.7 | 4.9 |
| Servicios gubernamentales | 50.5 | 54.3 | 3.8 |
| Servicios sociales | 64.8 | 68.2 | 3.3 |
| Servicios públicos | 65.8 | 68.3 | 2.5 |
| Índice de la Transacción | 63.8 | 61.7 | 2.1 |

Atención prioritaria

Demanda gran atención

Demanda atención

Satisfactorio

Muy satisfactorio

Sobresaliente

Muy sobresaliente

Excelente



El Índice del Compromiso (IDC)



Índice del Compromiso

| Componente | Mujeres | Hombres |
|------------------------------|--------------------------|----------------------|
| Conexión con la misión | Media (+) | Media (-) |
| Desarrollo | Media (-) | Media (-) |
| Esfuerzo | Media (+) | Media (+) |
| Intención de permanencia | Media (+) | Media (-) |
| Reconocimiento | Media (+) | Media (+) |
| Sentido del trabajo | Media (+) | Media (+) |
| Apreciación del empleador | Media (+) | Media (-) |
| Índice del Compromiso | 64.2 | 57.9 |
| Estadio de Valoración | Muy satisfactorio | Satisfactorio |

Atención prioritaria

Demanda gran atención

Demanda atención

Satisfactorio

Muy satisfactorio

Sobresaliente

Muy sobresaliente

Excelente

Índice del Compromiso

Nivel de cargo

| Nivel de cargo | Mujeres | Hombres | Delta |
|------------------------------|-------------|-------------|------------|
| Personal no jerarquizado | 64.2 | 55.7 | 8.5 |
| Supervisores y Jefes | 66.3 | 66.3 | 0.0 |
| Gerentes | 68.5 | 66.3 | 2.1 |
| Alta Dirección | 68.5 | 70.6 | -2.1 |
| Índice del Compromiso | 64.2 | 57.9 | 6.3 |

Atención prioritaria

Demanda gran atención

Demanda atención

Satisfactorio

Muy satisfactorio

Sobresaliente

Muy sobresaliente

Excelente

Índice del Compromiso

Sector económico | Diferencias significativas en favor de las mujeres

| Sector económico | Mujeres | Hombres | Delta |
|------------------------------|-------------|-------------|------------|
| Venta al por menor | 60.0 | 51.5 | 8.5 |
| Servicios de salud | 62.1 | 57.9 | 4.2 |
| Bancos | 60.0 | 55.7 | 4.3 |
| Instituciones educativas | 60.0 | 55.7 | 4.3 |
| Índice del Compromiso | 64.2 | 57.9 | 6.3 |

Atención prioritaria

Demanda gran atención

Demanda atención

Satisfactorio

Muy satisfactorio

Sobresaliente

Muy sobresaliente

Excelente

Índice del Compromiso

Sector económico | Diferencias significativas en favor de los hombres

| Sector económico | Mujeres | Hombres | Delta |
|--|-------------|-------------|------------|
| Servicios administrativos y de apoyo | 55.7 | 60.0 | -4.3 |
| Agencias de publicidad e investigación de mercados | 56.3 | 60.0 | -3.7 |
| Índice del Compromiso | 64.2 | 57.9 | 6.3 |

Atención prioritaria

Demanda gran atención

Demanda atención

Satisfactorio

Muy satisfactorio

Sobresaliente

Muy sobresaliente

Excelente

Índice del Compromiso

Mujeres

| Componente | Un año atrás | Actual |
|------------------------------|----------------------|--------------------------|
| Conexión con la misión | Medium (-) | Media (+) |
| Desarrollo | Medium (-) | Media (-) |
| Esfuerzo | Medium (-) | Media (+) |
| Intención de permanencia | Medium (-) | Media (+) |
| Reconocimiento | Medium (-) | Media (+) |
| Sentido del trabajo | Medium (+) | Media (+) |
| Apreciación del empleador | Medium (-) | Media (+) |
| Índice del Compromiso | 53.6 | 64.2 |
| Estadio de Valoración | Satisfactorio | Muy satisfactorio |

Atención prioritaria

Demanda gran atención

Demanda atención

Satisfactorio

Muy satisfactorio

Sobresaliente

Muy sobresaliente

Excelente

Índice del Compromiso

Nivel de cargo

Mujeres

| Nivel de cargo | Un año atrás | Actual | Delta |
|------------------------------|--------------|-------------|-------------|
| Personal no jerarquizado | 53.6 | 64.2 | 10.6 |
| Supervisores y Jefes | 66.3 | 66.3 | 0.0 |
| Gerentes | 68.5 | 68.5 | 0.0 |
| Alta Dirección | 68.5 | 68.5 | 0.0 |
| Índice del Compromiso | 53.6 | 64.2 | 10.6 |

Atención prioritaria

Demanda gran atención

Demanda atención

Satisfactorio

Muy satisfactorio

Sobresaliente

Muy sobresaliente

Excelente

Índice del Compromiso

Sector económico | Avances interanuales significativos

Mujeres

| Sector económico | Un año atrás | Actual | Delta |
|--|--------------|-------------|-------------|
| Tecnologías de la información y las comunicaciones | 51.5 | 62.1 | 10.6 |
| Servicios / TI, hardware, software y servicios | 55.7 | 66.3 | 10.6 |
| Financiero (excepto Bancos) | 57.9 | 66.3 | 8.5 |
| Bancos | 53.6 | 60.0 | 6.4 |
| Índice del Compromiso | 53.6 | 64.2 | 10.6 |

Atención prioritaria

Demanda gran atención

Demanda atención

Satisfactorio

Muy satisfactorio

Sobresaliente

Muy sobresaliente

Excelente



El Índice del Ambiente Laboral (IAL)



Índice del Ambiente Laboral

| Dimensión | Mujeres | Hombres |
|------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Credibilidad | Media (+) | Media (+) |
| Respeto | Media (+) | Media (+) |
| Ecuanimidad | Media (+) | Media (+) |
| Compañerismo | Media (+) | Media (+) |
| Orgullo | Media (+) | Media (+) |
| Índice del Ambiente Laboral | 64.2 | 61.4 |
| Estadio de Valoración | Muy satisfactorio | Muy satisfactorio |

Atención prioritaria

Demanda gran atención

Demanda atención

Satisfactorio

Muy satisfactorio

Sobresaliente

Muy sobresaliente

Excelente

Índice del Ambiente Laboral

Sector económico | Diferencias significativas en favor de las mujeres

| Sector económico | Mujeres | Hombres | Delta |
|------------------------------------|-------------|-------------|------------|
| Hidrocarburos y minería | 63.6 | 56.5 | 7.1 |
| Índice del Ambiente Laboral | 62.4 | 61.4 | 1.0 |

Atención prioritaria

Demanda gran atención

Demanda atención

Satisfactorio

Muy satisfactorio

Sobresaliente

Muy sobresaliente

Excelente

Índice del Ambiente Laboral

Sector económico | Diferencias significativas en favor de los hombres

| Sector económico | Mujeres | Hombres | Delta |
|--|-------------|-------------|------------|
| Servicios administrativos y de apoyo | 55.7 | 60.0 | -4.3 |
| Agencias de publicidad e investigación de mercados | 56.3 | 60.0 | -3.7 |
| Índice del Ambiente Laboral | 62.4 | 61.4 | 1.0 |

Atención prioritaria

Demanda gran atención

Demanda atención

Satisfactorio

Muy satisfactorio

Sobresaliente

Muy sobresaliente

Excelente

Índice del Ambiente Laboral

Mujeres

| Dimensión | Un año atrás | Actual |
|------------------------------------|----------------------|--------------------------|
| Credibilidad | Media (-) | Media (+) |
| Respeto | Media (-) | Media (+) |
| Ecuanimidad | Media (-) | Media (+) |
| Compañerismo | Media (-) | Media (+) |
| Orgullo | Media (+) | Media (+) |
| Índice del Ambiente Laboral | 53.8 | 62.4 |
| Estadio de Valoración | Satisfactorio | Muy satisfactorio |

Atención prioritaria

Demanda gran atención

Demanda atención

Satisfactorio

Muy satisfactorio

Sobresaliente

Muy sobresaliente

Excelente

Índice del Ambiente Laboral

Nivel de cargo

Mujeres

| Nivel de cargo | Un años atrás | Actual | Delta |
|------------------------------------|---------------|-------------|------------|
| Personal no jerarquizado | 54.2 | 66.3 | 12.1 |
| Supervisores y Jefes | 65.9 | 66.3 | 0.5 |
| Gerentes | 66.8 | 67.7 | 0.9 |
| Alta Dirección | 66.8 | 70.4 | 3.6 |
| Índice del Ambiente Laboral | 53.8 | 62.4 | 8.6 |

Atención prioritaria

Demanda gran atención

Demanda atención

Satisfactorio

Muy satisfactorio

Sobresaliente

Muy sobresaliente

Excelente

Índice del Ambiente Laboral

Sector económico | Avances interanuales significativos

Mujeres

| Sector económico | Un años atrás | Actual | Delta |
|--|---------------|-------------|------------|
| Tecnologías de la información y las comunicaciones | 54.3 | 65.0 | 10.7 |
| Hidrocarburos y minería | 56.9 | 63.6 | 6.7 |
| Servicios administrativos y de apoyo | 56.0 | 59.2 | 3.2 |
| Índice del Ambiente Laboral | 53.8 | 62.4 | 8.6 |

Atención prioritaria

Demanda gran atención

Demanda atención

Satisfactorio

Muy satisfactorio

Sobresaliente

Muy sobresaliente

Excelente



El Índice del Estilo del Liderazgo (IDL)



Índice del Estilo de Liderazgo

| Componente | Mujeres | Hombres |
|---------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Apoyo | Media (+) | Media (+) |
| Competencia | Media (+) | Media (+) |
| Comunicación | Media (+) | Media (+) |
| Empoderamiento | Media (+) | Media (+) |
| Liderar con el ejemplo | Media (+) | Media (+) |
| Participación | Media (+) | Media (+) |
| Transparencia | Media (+) | Media (+) |
| Visión | Media (+) | Media (+) |
| Índice del Estilo de Liderazgo | 66.3 | 66.3 |
| Estadio de Valoración | Muy satisfactorio | Muy satisfactorio |

Atención prioritaria

Demanda gran atención

Demanda atención

Satisfactorio

Muy satisfactorio

Sobresaliente

Muy sobresaliente

Excelente

Índice del Estilo de Liderazgo

Nivel de cargo

| Nivel de cargo | Mujeres | Hombres | Delta |
|---------------------------------------|-------------|-------------|------------|
| Personal no jerarquizado | 66.3 | 66.3 | 0.0 |
| Supervisores y Jefes | 66.3 | 67.2 | -0.9 |
| Gerentes | 67.2 | 74.2 | -7.0 |
| Alta Dirección | 73.3 | 81.2 | -7.9 |
| Índice del Estilo de Liderazgo | 66.3 | 66.3 | 0.0 |

Atención prioritaria

Demanda gran atención

Demanda atención

Satisfactorio

Muy satisfactorio

Sobresaliente

Muy sobresaliente

Excelente

Índice del Estilo de Liderazgo

Modalidad de trabajo

| Modalidad | Mujeres | Hombres | Delta |
|---------------------------------------|-------------|-------------|------------|
| Trabajo presencial | 56.7 | 61.1 | -4.4 |
| Trabajo híbrido | 67.2 | 80.3 | -13.1 |
| Trabajo remoto | 76.0 | 79.5 | -3.5 |
| Índice del Estilo de Liderazgo | 66.3 | 66.3 | 0.0 |

Atención prioritaria

Demanda gran atención

Demanda atención

Satisfactorio

Muy satisfactorio

Sobresaliente

Muy sobresaliente

Excelente

Índice del Estilo de Liderazgo

Sector económico | Diferencias significativas en favor de las mujeres

| Sector económico | Mujeres | Hombres | Delta |
|--|-------------|-------------|------------|
| Almacenamiento y transporte | 61.1 | 51.5 | 9.6 |
| Industria de químicos y derivados | 61.1 | 54.1 | 7.0 |
| Subcontratistas de procesos organizacionales | 62.0 | 57.6 | 4.4 |
| Índice del Estilo de Liderazgo | 66.3 | 66.3 | 0.0 |

Atención prioritaria

Demanda gran atención

Demanda atención

Satisfactorio

Muy satisfactorio

Sobresaliente

Muy sobresaliente

Excelente

Índice del Estilo de Liderazgo

Sector económico | Diferencias significativas en favor de los hombres

| Sector económico | Mujeres | Hombres | Delta |
|--|-------------|-------------|------------|
| Servicios / TI, hardware, software y servicios | 66.3 | 76.0 | -9.7 |
| Servicios administrativos y de apoyo | 56.7 | 65.5 | -8.8 |
| Comercio de químicos y derivados | 68.1 | 75.1 | -7.0 |
| Bancos | 58.5 | 64.6 | -6.1 |
| Índice del Estilo de Liderazgo | 66.3 | 66.3 | 0.0 |

Atención prioritaria

Demanda gran atención

Demanda atención

Satisfactorio

Muy satisfactorio

Sobresaliente

Muy sobresaliente

Excelente

Índice del Estilo de Liderazgo

Mujeres

| Componente | Un año atrás | Actual |
|---------------------------------------|----------------------|--------------------------|
| Apoyo | Media (-) | Media (+) |
| Competencia | Media (-) | Media (+) |
| Comunicación | Media (-) | Media (+) |
| Empoderamiento | Media (-) | Media (+) |
| Liderar con el ejemplo | Media (-) | Media (+) |
| Participación | Media (-) | Media (+) |
| Transparencia | Media (+) | Media (+) |
| Visión | Media (-) | Media (+) |
| Índice del Estilo de Liderazgo | 53.2 | 66.3 |
| Estadio de Valoración | Satisfactorio | Muy satisfactorio |



Índice del Estilo de Liderazgo

Nivel de cargo

Mujeres

| Nivel de cargo | Un año atrás | Actual | Delta |
|---------------------------------------|--------------|-------------|-------------|
| Personal no jerarquizado | 53.2 | 66.3 | 13.1 |
| Supervisores y Jefes | 66.3 | 66.3 | 0.0 |
| Gerentes | 66.3 | 67.2 | 0.9 |
| Alta Dirección | 66.3 | 73.3 | 7.0 |
| Índice del Estilo de Liderazgo | 53.2 | 66.3 | 13.1 |

Atención prioritaria

Demanda gran atención

Demanda atención

Satisfactorio

Muy satisfactorio

Sobresaliente

Muy sobresaliente

Excelente

Índice del Estilo de Liderazgo

Modalidad de trabajo

Mujeres

| Modalidad de trabajo | Un año atrás | Actual | Delta |
|---------------------------------------|--------------|-------------|-------------|
| Trabajo presencial | 51.5 | 56.7 | 5.2 |
| Trabajo híbrido | 66.3 | 67.2 | 0.9 |
| Trabajo remoto | 69.0 | 76.0 | 7.0 |
| Índice del Estilo de Liderazgo | 53.2 | 66.3 | 13.1 |

Atención prioritaria

Demanda gran atención

Demanda atención

Satisfactorio

Muy satisfactorio

Sobresaliente

Muy sobresaliente

Excelente

Índice del Estilo de Liderazgo

Sector económico | Avances interanuales significativos

Mujeres

| Sector económico | Un año atrás | Actual | Delta |
|--|--------------|-------------|-------------|
| Tecnologías de la información y las comunicaciones | 53.2 | 66.3 | 13.1 |
| Instituciones educativas | 56.7 | 66.3 | 9.6 |
| Servicios profesionales de apoyo empresarial | 50.9 | 59.4 | 8.5 |
| Servicios sociales | 58.5 | 66.3 | 7.9 |
| Almacenamiento y transporte | 54.1 | 61.1 | 7.0 |
| Índice del Estilo de Liderazgo | 53.2 | 66.3 | 13.1 |

Atención prioritaria

Demanda gran atención

Demanda atención

Satisfactorio

Muy satisfactorio

Sobresaliente

Muy sobresaliente









Excelente



Factores Críticos de Éxito



Los asuntos más sensibles para las mujeres en relación con el Ambiente Laboral

| Asunto | R2* |
|---|-----|
|  Sentir que hace parte “del mismo barco” | 80% |
|  Sentir que su entorno de trabajo es psicológicamente saludable | 79% |
|  Creer que habrá una rectificación si se le tratase injustamente | 77% |
|  Sentir que sus compañeros se preocupan unos por otros | 76% |
|  Percibir que la organización la anima a equilibrar su vida laboral y personal | 75% |
|  Percibir que su jefe responde con interés a sugerencias e ideas | 74% |
|  Sentir que a las personas se les trata con equidad independientemente de su edad | 72% |
|  Percibir que su líder coordina su equipo satisfactoriamente | 71% |

Para las mujeres menores de 22 años

Top 3:   

Para las mujeres entre 22 y 30 años

Top 3:   

Para las mujeres entre 30 y 39 años

Top 3:   

Para las mujeres entre 39 y 52 años

Top 3:   

Para las mujeres mayores de 52 años

Top 3:   

* R2 general de las mujeres entre el Logro alcanzado en el asunto y el Índice del Ambiente Laboral



EL INFORME

El Ambiente Laboral **desde la perspectiva de las mujeres**

¡Gracias!

**Para más información, contáctenos en
www.greatplacetowork.com.co**