

Las 7 Tendencias de Liderazgo para el 2020



El **liderazgo** es un tema de vital importancia para la **creación de valor** en las organizaciones y para potencializar los procesos dentro de estas. Adicional a esto, según **investigaciones de la Universidad del Rosario**, el liderazgo es un factor clave para la inteligencia emocional y el bienestar de los colaboradores. Por ello traemos siete tendencias de liderazgo para tener en cuenta en el **2020**.



1. LOS LÍDERES deberán estar COMPROMETIDOS con el medio AMBIENTE

El **cambio climático** es un fenómeno irreversible que va mucho más allá de un aumento significativo en la temperatura, es algo que conlleva a problemáticas mayores como *la pobreza, la hambruna* e incluso *la muerte*.



Para lograr tener organizaciones sostenibles, se debe optar por encontrar soluciones que sean efectivas frente a este tema.



2. Será necesaria la ADAPTACIÓN a los avances TECNOLÓGICOS

Más allá del cambio de los mensajes para la nueva era digital, es necesaria la *transformación* de la cultura para hacerla más acorde a ese nuevo **universo tecnológico**.



Esto dará paso al constante aprendizaje de los colaboradores y a una mayor adaptación a las demandas del mercado actual.



3. Se debe incitar a los colaboradores a EDUCARSE constantemente

Es importante que se impulse e incentive la **educación** continua, para que exista un crecimiento permanente y un mejor desempeño en las labores que se realizan día a día en la organización.



El mundo empresarial es muy competitivo y es por esto que las organizaciones necesitan colaboradores altamente capacitados.



4. Se debe generar un acoplo a la VELOCIDAD con la que avanza EL MUNDO

La aceleración de la información es una constante en las organizaciones y por esta razón, se deben potencializar al máximo los procesos.



De esta forma se crean oportunidades, se cuenta con una ventaja competitiva superior, un mejor uso de los recursos y atrae una mayor cantidad de clientes.



5. LOS LÍDERES deben impulsar la DIVERSIDAD

Lo que se puede evidenciar en iniciativas tales como Pride@SAP y Business Women Network, implementadas por SAP Colombia, las cuales hacen de la **inclusión** y la **diversidad** sus ejes principales.

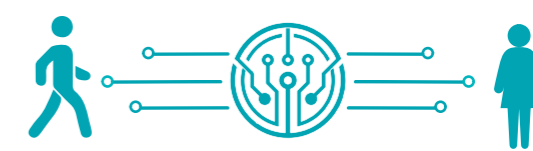


De esta manera se fomenta la innovación, el intercambio de ideas y aumenta el pensamiento creativo.



6. EL LIDERAZGO le debe apostar al TALENTO JOVEN

Para el año 2020, los **"millennials"** representarán un porcentaje significativo de la fuerza laboral y debido a esto, se dará una transformación en la cultura, creando espacios y políticas más flexibles.



De igual manera, dicha generación será clave para efectuar una transición hacia la nueva era digital.



7. LOS LÍDERES deben buscar e INCITAR EL TALENTO que los lleve a la nueva ERA DIGITAL

El avance de la tecnología ha hecho que las empresas se abran camino en medios y plataformas digitales, por lo que se debe **impulsar la innovación** y la transformación de los mensajes.



En grandes sectores como el transporte, el alojamiento y las compras, se ven evidenciados los avances tecnológicos, ya que han reinventado el mercado.

El liderazgo es fundamental para el buen funcionamiento de todo lo que hace parte de una organización, y al igual que los procesos y los servicios, tiene que estar en constante cambio para lograr adaptarse al mundo actual.

