

Sector público, un reto apasionante

El Ambiente Laboral representa una **palanca formidable para la creación de valor en las organizaciones**. Actualmente, hay un conjunto de **entidades del sector público que están llevando a cabo de manera sistemática su proceso de valoración del Ambiente Laboral**, otras han alcanzado tal madurez que les ha permitido ser **reconocidas como Grandes Lugares para Trabajar**



Después de un estudio con 37 entidades del sector público y la participación de más de 34.700 funcionarios, se identificaron los siguientes hallazgos:



Fortalezas:

- Las entidades del sector público son consideradas como **empleadores atractivos** para las personas
- En el sector se destaca la **diversidad e inclusión** y la gran mayoría de las personas sienten que son tratadas con **justicia sin importar su orientación sexual**
- Los funcionarios sienten un gran **orgullo de trabajar en estas entidades**

Oportunidades de mejora:

- Los **funcionarios** sienten que sus líderes deben **involucrarlos más en las decisiones que impactan su trabajo** y tener en cuenta sus **sugerencias e ideas**
- Se debe **incentivar la meritocracia** para que así, los ascensos sean otorgados a las personas que más lo merecen y haya ausencia de favoritismo



Puntos clave para la construcción de Grandes Lugares para Trabajar en el sector público:



- Priorizar el **equilibrio entre la vida laboral y la vida personal**
- Fomentar el orgullo por la entidad y su impacto en la **construcción de un mejor país**
- Promover iniciativas en aras de **facilitar la adaptación de los nuevos funcionarios**
- Contar con una **comunicación bidireccional constante, clara y transparente**